



**ВИСОКИ ПРЕДСТАВНИК
ЗА БОСНУ И ХЕРЦЕГОВИНУ**

341

**ОДЛУКА
ВИСОКОГ ПРЕДСТАВНИКА**

Бр. 18/25

Користећи се овлашћењима која су високом представнику дата чланом V Анекса 10. (Споразум о цивилној имплементацији Мировног уговора) Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Општи оквирни споразум за мир), према којем је високи представник коначни ауторитет у земљи за тумачење наведеног Споразума о цивилној имплементацији Мировног уговора, и чланом II.1. (д) претходно наведеног Споразума, који од високог представника захтијева да "олакша рјешавање било којих потешкоћа које се појаве у вези са цивилном имплементацијом Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, када високи представник оцијени неопходним";

Позивајући се на став XI.2 Закључака Конференције за имплементацију мира одржане у Бону 9. и 10. децембра 1997. године, у којем је Савјет за имплементацију мира поздравио намјеру високог представника да употреби свој коначни ауторитет у земљи у вези с тумачењем Споразума о имплементацији цивилног дијела Мировног уговора, како би помогао у изналажењу рјешења за проблеме у складу с горе наведеним, "доношењем обавезујућих одлука, када то оцијени неопходним", о одређеним питањима, укључујући и (према тачки (ц) става XI.2. "мјере којима се осигурава имплементација Мировног споразума на цијелој територији Босне и Херцеговине и њених ентитета";

Подсјећајући такође да је Савјет безбједности Уједињених нација у више наврата потврдио својим

резолуцијама донесеним на основу поглавља VII Повеље Уједињених нација да улога високог представника као коначног ауторитета у земљи у погледу имплементације Анекса 10. Дејтонског мировног споразума укључује "овлашћење за доношење обавезујућих одлука када оцијени да је то неопходно о питањима која је Савјет за имплементацију мира разматрало у Бону 9. и 10. децембра 1997. године";

Имајући у виду најновији коминике Управног одбора Савјета за имплементацију мира, у којем Управни одбор најоштрије осуђује флагрантне нападе владајуће коалиције у Републици Српској на Општи оквирни споразум за мир и уставноправни поредак БиХ, укључујући и континуиране сецесионистичке активности, наводећи такође да се било какве радње којима се доводи у питање суверенитет, територијални интегритет и политичка независност БиХ или се нарушава функционалност њених институција морају промтно сузбити путем уставноправног оквира, поново истичући да међународна заједница задржава све неопходне инструменте за осигуравање поштивања Општег оквирног споразума за мир те још једном потврђује своју пуну подршку високом представнику у осигурању пуног поштивања Општег оквирног споразума за мир и провођењу његовог мандата у складу са Анексом 10. и одговарајућим резолуцијама Савјета безбједности Уједињених нација;

Подсјећајући на директне пријетње Општем оквирном споразуму за мир проистекле из заједничке изјаве лидера владајуће коалиције Републике Српске која је потписана 24. априла 2023. године, којом су се исти обавезали да ће реализовати низ мјера за стварање предуслова за будућу сецесију Републике Српске;

Подсјећајући такође да је такав став довео до усвајања закона од стране Народне скупштине Републике Српске који су представљали пријетњу уставном поретку Босне и Херцеговине и обавезама Републике Српске према

Анексу 10. Општег оквирног споразума за мир, што представља озбиљно кршење Општег оквирног споразума за мир и пријетњу миру и стабилности у земљи и региону, те да је наведено потакнуло високог представника да предузме одговарајуће мјере 1. јула 2023. године како би се спријечило ступање на снагу тих закона и да прогласи измјене и допуне Кривичног закона Босне и Херцеговине којима се проширује дефиниција кривичног дјела напада на уставни поредак, проширује дефиниција неизвршења одлука Уставног суда Босне и Херцеговине, те додаје кривично дјело у погледу неизвршавања одлука високог представника;

Присјећајући се такође да је наставак политике владајуће коалиције Републике Српске довео, између осталог, до доношења низа Закључака од стране Народне скупштине Републике Српске 24. и 25. децембра 2024. године, којима се напада суверенитет државе Босне и Херцеговине и њен уставни поредак, доводи у питање постојање њених кључних правосудних институција као што су Уставни суд Босне и Херцеговине, Суд Босне и Херцеговине, Тужилаштво Босне и Херцеговине, као и Високо судско и тужилачко вијеће Босне и Херцеговине, те се од представника Републике Српске и званичника на државном нивоу из реда српског конститутивног народа захтијева да предузму активности у циљу имплементације политика садржаних у тим закључцима, чиме се озбиљно угрожава имплементација цивилног дијела Општег оквирног споразума за мир, укључујући и функционалност институција Босне и Херцеговине, доводећи до тога да високи представник донесе Налог од 2. јануара 2025. године којим се проглашава да се овим Закључцима крше обавезе и одговорности Републике Српске према Анексу 4. и Анексу 10. Општег оквирног споразума за мир и којим се забрањује имплементација наведених Закључака;

Узимајући у обзир да је Суд Босне и Херцеговине 26. фебруара 2025. године изрекао пресуду у предмету Милорад Додик и други, у околностима огромног притиска на Суд Босне и Херцеговине, при чему су званичници владајуће коалиције политичких странака Републике Српске, првенствено СНСД-а и Уједињене Српске, континуирано доводили у питање уставност оснивања и самог постојања Суда Босне и Херцеговине као и његове надлежности, упркос коначним и обавезујућим одлукама Уставног суда Босне и Херцеговине;

Озбиљно забринут због најновијих активности које владајућа коалиција у Републици Српској предвођена од стране СНСД-а и Уједињене Српске проводи против суверенитета и уставног поретка Босне и Херцеговине, а које су довеле до доношења од стране Народне скупштине Републике Српске "Закључака у вези са Информацијом о рушењу Устава Босне и Херцеговине – мјере и задаци у циљу очувања Устава Босне и Херцеговине" и "Одлуке о мјерама и задацима проистеклим из неуставних одлука и поступака вануставних институција БиХ" дана 26. фебруара, те усвајања Закона о непримјењивању Закона и забрани дјеловања вануставних институција БиХ, Закона о допуни Кривичног законика Републике Српске, Закона о Високом судском и тужилачком савјету Републике Српске и Закона о Посебном регистру и јавности рада непрофитних организација дана 27. фебруара;

Узимајући у обзир да је дана 7. марта 2025. године Уставни суд Босне и Херцеговине донио одлуке о привременим мјерама којима је ставио ван снаге наведене акте и законе, као и све акте донесене у њиховој имплементацији, те забранио свим органима власти унутар Републике Српске и службеним или одговорним лицима из

Републике Српске која обављају дужност у институцијама Босне и Херцеговине да предузимају било какве радње на основу тих закона и аката;

Напомињући да је, непоштивањем забране Уставног суда Босне и Херцеговине о предузимању било каквих радњи на основу претходно наведених аката, према одлукама о привременим мјерама усвојеним од стране Уставног суда Босне и Херцеговине, Народна скупштина Републике Српске на својој посебној сједници 14. марта 2025. године усвојила приједлог Закона о заштити уставног уређења Републике Српске с циљем успостављања институција за заштиту уставног уређења Републике Српске, укључујући и такозвано Специјално тужилаштво и Специјални суд, што је већ имало утицај на несметано функционисање појединих институција Босне и Херцеговине;

Изражавајући жаљење због тога што владајућа коалиција у Републици Српској наставља занемаривати одлуке Уставног суда Босне и Херцеговине о привременим мјерама против закона Републике Српске, покушавајући да успостави нове институције Републике Српске у супротности с уставним поретком Босне и Херцеговине;

Напомињући да је Народна скупштина Републике Српске дана 13. марта 2025. године усвојила нацрт Устава Републике Српске, с циљем даље реализације сепаратистичке политике владајуће коалиције Републике Српске, директно кршећи Општи оквирни споразум за мир;

Напомињући такође да је дана 21. марта 2025. године "Службени гласник Републике Српске" објавио "Правилник о поступку кандидовања и избора првих чланова Високог судског и тужилачког савјета Републике Српске", у којем се прецизира да се Правилник доноси на основу Закона о Високом судском и тужилачком савјету Републике Српске, чију је примјену Одлуком о привременој мјери Уставног суда Босне и Херцеговине, бр. У-8/25 од 7. марта 2025. године Уставни суд Босне и Херцеговине суспендовао и забранио предузимање било каквих радњи на основу тог закона;

Констатујући такође да је дана 28. марта 2025. године министар правде Републике Српске упутио допис судовима и тужилаштвима у Републици Српској како би подсјетио на Закључке Владе Републике Српске од 17. и 25. марта 2025. године, пријетећи кривичним гоњењем, укидањем буџетске подршке и престанком радног односа, као и могућим укидањем правосудних институција, уколико правосудни службеници у Републици Српској буду поступали у складу с одлукама Уставног суда Босне и Херцеговине и не буду примјењивали законе које је Република Српска донијела *ultra vires* и које је Уставни суд Босне и Херцеговине оцијенио *prima facie* неуставним, тиме подстицајући судије и тужиоце на почињање кривичног дјела неизвршења одлука Уставног суда Босне и Херцеговине или напада на уставни поредак Босне и Херцеговине;

Имајући у виду да је 2. априла 2025. године Уставни суд Босне и Херцеговине донио Рјешење о непровођењу наведене Одлуке о привременој мјери бр. У-8/25 од 7. марта 2025. године, којим је између осталог утврђено да Правилник који је донио министар правде Републике Српске на основу суспендованог Закона о Високом судском и тужилачком савјету Републике Српске нема правно дејство и не може имати правну ваљаност те да је сходно томе ништаван, закључујући такође да поступање министра правде Републике Српске Милоша Букејловића представља непоштивање и поступање противно забрани из коначне и обавезујуће одлуке Уставног суда Босне и

Херцеговине бр. У-8/25, што сходно томе може повлачити и кривичну одговорност одговорних лица;

С обзиром на то да је већ општепознато да Тужилаштво Босне и Херцеговине води истрагу против руководства СНСД-а и Уједињене Српске због сумње у почињење кривичног дјела, те да је Суд Босне и Херцеговине у тим околностима већ одредио притвор осумњиченима;

Узимајући у обзир и то да су осумњичени уредно позвани да се појаве пред надлежним правосудним институцијама, али да се на позив нису одазвали, док су притом јавно позивали на непоштивање закона и правосудних институција Босне и Херцеговине, те да су након тога издати налози за њихово привођење те одређена мјера притвора, што је кулминирало издавањем налога за хапшење осумњичених;

Увјерен да је поступање како је напријед описано првенствено потакнуто од стране Савеза независних социјалдемократа (СНСД) и Уједињене Српске, те да се таквим поступањем озбиљно угрожавају функционисање државе Босне и Херцеговине и владавина права, и да је исто у супротности с Уставом Босне и Херцеговине, конкретно чланом III/3.6), којим је прописано следеће: "Ентитети и све њихове административне јединице ће се у потпуности придржавати овог Устава (...) као и одлука институција Босне и Херцеговине", чиме се угрожава имплементација цивилних аспеката Општег оквирног споразума за мир у смислу релевантних одредби Закона о банкама Републике Српске и Закона о банкама Федерације Босне и Херцеговине којима је забрањено да банка стиче, врши конверзије или трансфере, као и посредује приликом стицања, конверзије или трансфера новца или друге имовине, за коју се зна или би се могло основано претпоставити да би их могли користити појединци или правна лица или органи који опструишу или пријете опструкцијом или представљају значајан ризик од активне опструкције провођења мировног процеса, у складу с прописима којима се уређује увођење и примјена одређених привремених мјера ради ефикасног провођења међународних рестриктивних мјера;

Издавајући посебно изјаве које су потписали политички субјекти Савез независних социјалдемократа и Уједињена Српска, којима се недвосмислено обавезују на придржавање Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини у оквиру својих активности, као услов за овјеру за учешће на Општим изборима 2022. године и Локалним изборима 2024. године, у складу с чланом 1.13 Изборног закона Босне и Херцеговине, те констатујући да наставак примјене закона које је Република Српска донијела поступајући изван својих законских надлежности и овлашћења, и које је Уставни суд Босне и Херцеговине оцијенио *prima facie* неуставним, није у складу са наведеним изјавама;

Истичући да сецесионистичка агенда Републике Српске, уз упорне нападе на Општи оквирни споразум за мир, укључујући Устав Босне и Херцеговине и кључне институције Босне и Херцеговине, произилази из дугогодишњег деструктивног поступања СНСД-а, које се проводи од стране владајуће коалиције Републике Српске, предвођене СНСД-ом и Уједињеном Српском, путем тијела и органа законодавне и извршне власти Републике Српске;

Поздрављајући досадашње напоре које су органи власти државе Босне и Херцеговине предузели у оквиру њихових надлежности како би правно оспорили акте и активности органа власти Републике Српске кориштењем расположивих домаћих правних инструмената, и

истовремено изражавајући жаљење због упорног и агресивног провођења политика које су иницирали Савез независних социјалдемократа (СНСД) и Уједињена Српска, а које се и даље проводе упркос коначним и обавезујућим одлукама Уставног суда Босне и Херцеговине;

Надаље изражавајући жаљење због поступања органа власти Републике Српске, укључујући и пријетње употребом силе, с циљем да се органи власти Босне и Херцеговине спријече и онемогуће да дјелотворно врше своје надлежности и проводе своје одлуке на цијелој територији Босне и Херцеговине, чиме су довеле до тога да Високи представник предузме мјере неопходне за осигурање имплементације Мировног споразума на цијелој територији Босне и Херцеговине и њених ентитета, у функцији осигурања поштивања цивилног дијела Општег оквирног споразума за мир;

Свјестан да поједини чланови СНСД-а и Уједињене Српске као и друге странке које чине владајућу коалицију у Републици Српској можда у цијелости не подржавају политике засноване на потпуном игнорисању темељних начела Дејтонског мировног споразума, а што је узето у обзир на основу доступних доказа;

Имајући у виду да се територијални интегритет и суверенитет Босне и Херцеговине морају поштовати, те да се одлуке институција Босне и Херцеговине морају проводити у складу с чланом III/3.6) Устава Босне и Херцеговине, као и да очигледна кршења тих начела морају навести одговорне политичаре да се од тих кршења јавно оградe како би били искључени из било каквих врста санкција;

Уважавајући право на слободу политичког увјерења и мишљења, без обзира на врсту или садржај, као и право на изражавање и пропагирање политичких ставова, као и право на борбу за остваривање политичких циљева путем демократских средстава, но такво право не може бити основ за једностране акте и активности који су у супротности с Општим оквирним споразумом за мир, којима се угрожава уставноправни поредак државе Босне и Херцеговине и којима се не поштују одлуке надлежних судова Босне и Херцеговине;

Узимајући у обзир и имајући у виду све претходно наведено, високи представник овим доноси следећу одлуку

ОДЛУКА КОЈОМ СЕ ОБУСТАВЉАЈУ СВЕ ИСПЛАТЕ БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА У СВРХУ ФИНАНСИРАЊА ПОЛИТИЧКИХ СТРАНАКА ЗА САВЕЗ НЕЗАВИСНИХ СОЦИЈАЛДЕМОКРАТА (СНСД) И УЈЕДИЊЕНУ СРПСКУ

Члан 1.

- (1) Све исплате буџетских средстава у сврху финансирања политичких странака СНСД и Уједињена Српска у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине, Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, Народној скупштини Републике Српске, кантоналним скупштинама, градским и општинским скупштинама/вијећима и Скупштини Брчко дистрикта Босне и Херцеговине одмах се обустављају.
- (2) Сва средства чија је исплата обустављена биће пренесена на посебан рачун који ће бити отворен у Централној банци Босне и Херцеговине.
- (3) Обустава исплате буџетских средстава у сврху финансирања политичких странака предвиђена у ставовима (1) и (2) овог члана биће укинута на основу или након позитивне оцјене од стране високог представника о поштивању Општег оквирног

споразума за мир у Босни и Херцеговини односно процјени било којих других релевантних околности које високи представник оцијени оправданим.

- (4) Износи обустављених средстава предвиђени на свим нивоима власти у сврху финансирања политичких странака за релевантну годину неће се сматрати неизмиренем финансијском обавезом према СНСД-у и Уједињеној Српској.
- (5) Након укидања обуставе како је предвиђена у ставу (3) овог члана, високи представник ће донијети одлуку о намјени средстава акумулираних на посебном рачуну.

Члан 2.

- (1) Лицу одговорном за извршење буџета на свим нивоима предвиђеним чланом 1. став (1) ове Одлуке (у даљем тексту: одговорно лице) овим путем се налаже да изврши обуставу и пренос средстава намијењених у сврху финансирања политичких странака како је предвиђено чланом 1. ове Одлуке те да на мјесечном нивоу, а најкасније до 15. дана у сваком мјесецу, извјештава о провођењу ове Одлуке Канцеларију високог представника, као и супервизора за Брчко дистрикт Босне и Херцеговине за ниво Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (2) Извјештај из става (1) овог члана ће као минимум садржавати тачан датум доспијећа исплате и тачан износ средстава чија је исплата обустављена и који је пренесен Централној банци Босне и Херцеговине сагласно овој Одлуци.
- (3) Први извјештај по ступању на снагу ове Одлуке биће поднесен без одлагања, а најкасније до краја радног времена наредног дана од дана ступања на снагу ове Одлуке и садржаваће тачан износ средстава у сврху финансирања политичких странака која су дотад исплаћена СНСД-у и Уједињеној Српској у 2025. години, као и тачан износ те датум доспијећа прве наредне исплате која је предмет ове Одлуке.
- (4) Одговорно лице ће се сматрати одговорним за извршење ове Одлуке како гласи.

Члан 3.

- (1) Све банке и све њихове пословнице у надлежности Агенције за банкарство Републике Српске односно Агенције за банкарство Федерације Босне и Херцеговине, у којима су створени и воде се рачуни чији је ималац и/или који гласе на име СНСД-а и Уједињене Српске, укључујући и регионалне, локалне и/или општинске организације СНСД-а и Уједињене Српске, дужне су извршити пренос Централној банци Босне и Херцеговине свих износа исплаћених из буџета на било којем нивоу власти одмах по извршеној исплати, те о томе извјестити Канцеларију високог представника, као и супервизора за Брчко дистрикт Босне и Херцеговине за ниво Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (2) Банке ће ову Одлуку сматрати мјером усмјереном против опструкција у провођењу Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, а сваки вид непоступања у складу с овом Одлуком од стране директора банке или било којег појединца који поступа у име те банке или било којег запосленика у банци може довести до санкција како против банке тако и против појединца који се сматра одговорним за такво непоступање у релевантној банци.

Члан 4.

Ова Одлука ће имати првенство у односу на било које неконзистентне одредбе било ког закона, прописа или акта, било постојећег, било будућег. Ова Одлука директно се примјењује и није потребна ниједна додатна радња ради осигурања њеног правног дејства.

Члан 5.

Ради отклањања сваке сумње, овим се изричито изјављује и прописује да је високи представник утврдио сваку поједину одредбу садржану у овој Одлуци у складу са својим међународним мандатом и да стога не могу бити предмет преиспитивања од стране судова Босне и Херцеговине, нити судова њених ентитета, нити било којег другог тијела, те да се пред било којим судом ни у једном тренутку не може покренути поступак у вези с обавезама извршеним сагласно тим одредбама.

Члан 6.

Високи представник задржава право да измијени и допуни ову Одлуку или да предузме друге мјере које сматра потребним ради осигурања имплементације ове Одлуке.

Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу одмах по објављивању на службеној интернет страници Канцеларије високог представника.

Ова Одлука одмах се објављује у "Службеном гласнику БиХ", "Службеним новинама Федерације БиХ", "Службеном гласнику Републике Српске", службеним гласилима свих кантона као и у "Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ".

Број 18/25
24. априла 2025. године
Сарајево

Високи представник
Кристијан Шмит

ODLUKA VISOKOG PREDSTAVNIKA

Br. 18/25

Koristeći se овлашћенима која су visokom predstavniku дана чланом V Анекса 10. (Sporazum o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora) Опћег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Опћи оквирни споразум за мир), према којем је visoki predstavnik konačni autoritet у земљи за тумачење наведеног Sporazuma o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora, i чланом II.1. (d) prethodno наведеног Sporazuma, који од visokog predstavnika захтијева да "olakša rješavanje bilo kojih poteškoća које се појаве у вези са civilnom provedбом Опћег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, када visoki predstavnik ocijeni neophodnim";

Pozivajući se на став XI.2 Zaključaka Konferencije за implementaciju mira održane у Bonu 9. и 10. decembra 1997. године, у којем је Vijeće за implementaciju mira pozdravilo namjerу visokog predstavnika да upotrijeби свој konačni autoritet у земљи у вези с тумачењем Sporazuma о provedbi civilnog dijela Mirovnog ugovora, како би pomogao у iznalaženju rješenja за probleme у складу с gore наведеним, "donošenjem обавезујућих одлука, када то ocijeni neophodnim", о одређеним питањима, укључујући и (prema tački (c) stava XI.2. "mjere којима се osigurava implementacija Mirovnog sporazuma на cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine и njenih entiteta";

Podsjećajući такође да је Vijeće sigurnosti Ujedinjenih naroda у више navrata potvrdilo својим rezolucijama donesenim

na osnovu poglavlja VII Povelje Ujedinjenih naroda da uloga visokog predstavnika kao konačnog autoriteta u zemlji u pogledu implementacije Aneksa 10. Dejtonskog mirovnog sporazuma uključuje "ovlaštenje za donošenje obavezujućih odluka kada ocijeni da je to neophodno o pitanjima koja je Vijeće za implementaciju mira razmatralo u Bonu 9. i 10. decembra 1997. godine";

Imajući u vidu najnoviji kominike Upravnog odbora Vijeća za implementaciju mira, u kojem Upravni odbor najoštrije osuđuje flagrantne napade vladajuće koalicije u Republici Srpskoj na Opći okvirni sporazum za mir i ustavnopravni poredak BiH, uključujući i kontinuirane secesionističke aktivnosti, navodeći takođe da se bilo kakve radnje kojima se dovodi u pitanje suverenitet, teritorijalni integritet i politička nezavisnost BiH ili se narušava funkcionalnost njenih institucija moraju promptno suzbiti putem ustavno-pravnog okvira, ponovo ističući da međunarodna zajednica zadržava sve neophodne instrumente za osiguravanje poštivanja Općeg okvirnog sporazuma za mir te još jednom potvrđuje svoju punu podršku visokom predstavniku u osiguranju punog poštivanja Općeg okvirnog sporazuma za mir i provedbi njegovog mandata u skladu sa Aneksom 10. i odgovarajućim rezolucijama Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda;

Podsjećajući na direktne prijetnje Općem okvirnom sporazumu za mir proistekle iz zajedničke izjave lidera vladajuće koalicije Republike Srpske koja je potpisana 24. aprila 2023. godine, kojom su se isti obavezali da će realizirati niz mjera za stvaranje preduvjeta za buduću secesiju Republike Srpske;

Podsjećajući takođe da je takav stav doveo do usvajanja zakonâ od strane Narodne skupštine Republike Srpske koji su predstavljali prijetnju ustavnom poretku Bosne i Hercegovine i obavezama Republike Srpske prema Aneksu 10. Općeg okvirnog sporazuma za mir, što predstavlja ozbiljno kršenje Općeg okvirnog sporazuma za mir i prijetnju miru i stabilnosti u zemlji i regionu, te da je navedeno potaknulo visokog predstavnika da preduzme odgovarajuće mjere 1. jula 2023. godine kako bi se spriječilo stupanje na snagu tih zakona i da proglasi izmjene i dopune Krivičnog zakona Bosne i Hercegovine kojima se proširuje definicija krivičnog djela napada na ustavni poredak, proširuje definicija neizvršenja odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, te dodaje krivično djelo u pogledu neizvršavanja odluka visokog predstavnika;

Prisjećajući se takođe da je nastavak politike vladajuće koalicije Republike Srpske doveo, između ostalog, do donošenja niza Zaključaka od strane Narodne skupštine Republike Srpske 24. i 25. decembra 2024. godine, kojima se napada suverenitet države Bosne i Hercegovine i njen ustavni poredak, dovodi u pitanje postojanje njenih ključnih pravosudnih institucija kao što su Ustavni sud Bosne i Hercegovine, Sud Bosne i Hercegovine, Tužilaštvo Bosne i Hercegovine, kao i Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, te se od predstavnika Republike Srpske i zvaničnika na državnom nivou iz reda srpskog konstitutivnog naroda zahtijeva da preduzmu aktivnosti u cilju provedbe politika sadržanih u tim zaključcima, čime se ozbiljno ugrožava provedba civilnog dijela Općeg okvirnog sporazuma za mir, uključujući i funkcionalnost institucija Bosne i Hercegovine, dovodeći do toga da visoki predstavnik donese Nalog od 2. januara 2025. godine kojim se proglašava da se ovim Zaključcima krše obaveze i odgovornosti Republike Srpske prema Aneksu 4. i Aneksu 10. Općeg okvirnog sporazuma za mir i kojim se zabranjuje provedba navedenih Zaključaka;

Uzimajući u obzir da je Sud Bosne i Hercegovine 26. februara 2025. godine izrekao presudu u predmetu Milorad

Dodik i drugi, u okolnostima ogromnog pritiska na Sud Bosne i Hercegovine, pri čemu su zvaničnici vladajuće koalicije političkih stranaka Republike Srpske, prvenstveno SNSD-a i Ujedinjene Srpske, kontinuirano dovodili u pitanje ustavnost osnivanja i samog postojanja Suda Bosne i Hercegovine kao i njegove nadležnosti, uprkos konačnim i obavezujućim odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine;

Ozbiljno zabrinut zbog najnovijih aktivnosti koje vladajuća koalicija u Republici Srpskoj predvođena od strane SNSD-a i Ujedinjene Srpske provodi protiv suvereniteta i ustavnog poretka Bosne i Hercegovine, a koje su dovele do donošenja od strane Narodne skupštine Republike Srpske "Zaključaka u vezi sa Informacijom o rušenju Ustava Bosne i Hercegovine – mjere i zadaci u cilju očuvanja Ustava Bosne i Hercegovine" i "Odluke o mjerama i zadacima proisteklim iz neustavnih odluka i postupaka vanustavnih institucija BiH" dana 26. februara, te usvajanja Zakona o neprimjenjivanju Zakona i zabrani djelovanja vanustavnih institucija BiH, Zakona o dopuni Krivičnog zakonika Republike Srpske, Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske i Zakona o Posebnom registru i javnosti rada neprofitnih organizacija dana 27. februara;

Uzimajući u obzir da je dana 7. marta 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine donio odluke o privremenim mjerama kojima je stavio van snage navedene akte i zakone, kao i sve akte donesene u njihovoj provedbi, te zabranio svim organima vlasti unutar Republike Srpske i službenim ili odgovornim licima iz Republike Srpske koja obavljaju dužnost u institucijama Bosne i Hercegovine da preduzimaju bilo kakve radnje na osnovu tih zakona i akata;

Napominjući da je, nepoštivanjem zabrane Ustavnog suda Bosne i Hercegovine o preduzimanju bilo kakvih radnji na osnovu prethodno navedenih akata, prema odlukama o privremenim mjerama usvojenim od strane Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, Narodna skupština Republike Srpske na svojoj posebnoj sjednici 14. marta 2025. godine usvojila prijedlog Zakona o zaštiti ustavnog uređenja Republike Srpske s ciljem uspostavljanja institucija za zaštitu ustavnog uređenja Republike Srpske, uključujući i takozvano Specijalno tužilaštvo i Specijalni sud, što je već imalo utjecaj na neometano funkcioniranje pojedinih institucija Bosne i Hercegovine;

Izražavajući žaljenje zbog toga što vladajuća koalicija u Republici Srpskoj nastavlja zanemarivati odluke Ustavnog suda Bosne i Hercegovine o privremenim mjerama protiv zakonâ Republike Srpske, pokušavajući da uspostavi nove institucije Republike Srpske u suprotnosti s ustavnim poretkom Bosne i Hercegovine;

Napominjući da je Narodna skupština Republike Srpske dana 13. marta 2025. godine usvojila nacrt Ustava Republike Srpske, s ciljem daljnje realizacije secesionističke politike vladajuće koalicije Republike Srpske, direktno kršeći Opći okvirni sporazum za mir;

Napominjući takođe da je dana 21. marta 2025. godine "Službeni glasnik Republike Srpske" objavio "Pravilnik o postupku kandidovanja i izbora prvih članova Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Republike Srpske", u kojem se precizira da se Pravilnik donosi na osnovu Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske, čiju je primjenu Odlukom o privremenoj mjeri Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, br. U-8/25 od 7. marta 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine suspendovao i zabranio preduzimanje bilo kakvih radnji na osnovu tog zakona;

Konstatirajući takođe da je dana 28. marta 2025. godine ministar pravde Republike Srpske uputio dopis sudovima i tužilaštvima u Republici Srpskoj kako bi podsjetio na Zaključke Vlade Republike Srpske od 17. i 25. marta 2025. godine,

prijeći krivičnim gonjenjem, ukidanjem budžetske podrške i prestankom radnog odnosa, kao i mogućim ukidanjem pravosudnih institucija, ukoliko pravosudni službenici u Republici Srpskoj budu postupali u skladu s odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine i ne budu primjenjivali zakone koje je Republika Srpska donijela ultra vires i koje je Ustavni sud Bosne i Hercegovine ocijenio prima facie neustavnim, time podstičući sudije i tužioce na počinjenje krivičnog djela neizvršenja odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine ili napada na ustavni poredak Bosne i Hercegovine;

Imajući u vidu da je 2. aprila 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine donio Rješenje o neprovođenju navedene Odluke o privremenoj mjeri br. U-8/25 od 7. marta 2025. godine, kojim je između ostalog utvrđeno da Pravilnik koji je donio ministar pravde Republike Srpske na osnovu suspendovanog Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske nema pravno dejstvo i ne može imati pravnu valjanost te da je shodno tome ništavan, zaključujući takođe da postupanje ministra pravde Republike Srpske Miloša Bukejlovića predstavlja nepoštivanje i postupanje protivno zabrani iz konačne i obavezujuće odluke Ustavnog suda Bosne i Hercegovine br. U-8/25, što shodno tome može povlačiti i krivičnu odgovornost odgovornih osoba;

S obzirom na to da je već općepoznato da Tužilaštvo Bosne i Hercegovine vodi istragu protiv rukovodstva SNSD-a i Ujedinjene Srpske zbog sumnje u počinjenje krivičnog djela, te da je Sud Bosne i Hercegovine u tim okolnostima već odredio pritvor osumnjičenima;

Uzimajući u obzir i to da su osumnjičeni uredno pozvani da se pojave pred nadležnim pravosudnim institucijama, ali da se na poziv nisu odazvali, dok su pritom javno pozivali na nepoštivanje zakona i pravosudnih institucija Bosne i Hercegovine, te da su nakon toga izdati nalozi za njihovo privođenje te određena mjera pritvora, što je kulminiralo izdavanjem naloga za hapšenje osumnjičenih;

Uvjeran da je postupanje kako je naprijed opisano prvenstveno potaknuto od strane Saveza nezavisnih socijaldemokrata (SNSD) i Ujedinjene Srpske, te da se takvim postupanjem ozbiljno ugrožavaju funkcioniranje države Bosne i Hercegovine i vladavina prava, i da je isto u suprotnosti s Ustavom Bosne i Hercegovine, konkretno članom III(3.b), kojim je propisano sljedeće: "Entiteti i sve njihove administrativne jedinice će se u potpunosti pridržavati ovog Ustava (...) kao i odluka institucija Bosne i Hercegovine", čime se ugrožava provedba civilnih aspekata Općeg okvirnog sporazuma za mir u smislu relevantnih odredbi Zakona o bankama Republike Srpske i Zakona o bankama Federacije Bosne i Hercegovine kojima je zabranjeno da banka stiče, vrši konverzije ili transfere, kao i posreduje prilikom sticanja, konverzije ili transfera novca ili druge imovine, za koju se zna ili bi se moglo osnovano pretpostaviti da bi ih mogli koristiti pojedinci ili pravne osobe ili organi koji opstruišu ili prijetu opstrukcijom ili predstavljaju značajan rizik od aktivne opstrukcije provođenja mirovnog procesa, u skladu s propisima kojima se uređuje uvođenje i primjena određenih privremenih mjera radi efikasnog provođenja međunarodnih restriktivnih mjera;

Izdvajajući posebno izjave koje su potpisali politički subjekti Savez nezavisnih socijaldemokrata i Ujedinjena Srpska, kojima se nedvosmisleno obavezuju na pridržavanje Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini u okviru svojih aktivnosti, kao uvjet za ovjeru za učešće na Općim izborima 2022. godine i Lokalnim izborima 2024. godine, u skladu s članom 1.13 Izbornog zakona Bosne i Hercegovine, te konstatirajući da nastavak primjene zakonâ

koje je Republika Srpska donijela postupajući izvan svojih zakonskih nadležnosti i ovlaštenja, i koje je Ustavni sud Bosne i Hercegovine ocijenio prima facie neustavnim, nije u skladu sa navedenim izjavama;

Ističući da secesionistička agenda Republike Srpske, uz uporne napade na Opći okvirni sporazum za mir, uključujući Ustav Bosne i Hercegovine i ključne institucije Bosne i Hercegovine, proizilazi iz dugogodišnjeg destruktivnog postupanja SNSD-a, koje se provodi od strane vladajuće koalicije Republike Srpske, predvođene SNSD-om i Ujedinjenom Srpskom, putem tijela i organa zakonodavne i izvršne vlasti Republike Srpske;

Pozdravljajući dosadašnje napore koje su organi vlasti države Bosne i Hercegovine preduzeli u okviru njihovih nadležnosti kako bi pravno osporili akte i aktivnosti organa vlasti Republike Srpske korištenjem raspoloživih domaćih pravnih instrumenata, i istovremeno izražavajući žaljenje zbog upornog i agresivnog provođenja politika koje su inicirali Savez nezavisnih socijaldemokrata (SNSD) i Ujedinjena Srpska, a koje se i dalje provode uprkos konačnim i obavezujućim odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine;

Nadalje izražavajući žaljenje zbog postupanja organa vlasti Republike Srpske, uključujući i prijetnje upotrebom sile, s ciljem da se organi vlasti Bosne i Hercegovine spriječe i onemoguće da djelotvorno vrše svoje nadležnosti i provode svoje odluke na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine, čime su dovele do toga da Visoki predstavnik preduzme mjere neophodne za osiguranje provedbe Mirovnog sporazuma na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i njenih entiteta, u funkciji osiguranja poštivanja civilnog dijela Općeg okvirnog sporazuma za mir;

Svjestan da pojedini članovi SNSD-a i Ujedinjene Srpske kao i druge stranke koje čine vladajuću koaliciju u Republici Srpskoj možda ne podržavaju u cjelosti politike zasnovane na potpunom ignoriranju temeljnih načela Dejtonskog mirovnog sporazuma, a što je uzeto u obzir na osnovu dokaza;

Imajući u vidu da se teritorijalni integritet i suverenitet Bosne i Hercegovine moraju poštovati, te da se odluke institucija Bosne i Hercegovine moraju provoditi u skladu s članom III(3.b) Ustava Bosne i Hercegovine, kao i da očigledna kršenja tih načela moraju navesti odgovorne političare da se od tih kršenja javno ograde kako bi bili isključeni iz bilo kakvih vrsta sankcija;

Uvažavajući pravo na slobodu političkog uvjerenja i mišljenja, bez obzira na vrstu ili sadržaj, kao i pravo na izražavanje i propagiranje političkih stavova, kao i pravo na borbu za ostvarivanje političkih ciljeva putem demokratskih sredstava, no takvo pravo ne može biti osnova za jednostrane akte i aktivnosti koji su u suprotnosti s Općim okvirnim sporazumom za mir, kojima se ugrožava ustavnopravni poredak države Bosne i Hercegovine i kojima se ne poštuju odluke nadležnih sudova Bosne i Hercegovine;

Uzimajući u obzir i imajući u vidu sve prethodno navedeno, visoki predstavnik ovim donosi sljedeću odluku

ODLUKA

KOJOM SE OBUSTAVLJAJU SVE ISPLATE BUDŽETSKIH SREDSTAVA U SVRHU FINANSIRANJA POLITIČKIH STRANAKA ZA SAVEZ NEZAVISNIH SOCIJALDEMOKRATA (SNSD) I UJEDINJENU SRPSKU

Član 1.

- (1) Sve isplate budžetskih sredstava u svrhu finansiranja političkih stranaka SNSD i Ujedinjena Srpska u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, Narodnoj skupštini Republike Srpske, kantonalnim skupštinama,

- gradskim i općinskim skupštinama/vijećima i Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine odmah se obustavljaju.
- (2) Sva sredstva čija je isplata obustavljena bit će prenesena na poseban račun koji će biti otvoren u Centralnoj banci Bosne i Hercegovine.
- (3) Obustava isplate budžetskih sredstava u svrhu finansiranja političkih stranaka predviđena u stavovima (1) i (2) ovog člana bit će ukinuta na osnovu ili nakon pozitivne ocjene od strane visokog predstavnika o poštivanju Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini odnosno procjeni bilo kojih drugih relevantnih okolnosti koje visoki predstavnik ocijeni opravdanim.
- (4) Iznosi obustavljenih sredstava predviđeni na svim nivoima vlasti u svrhu finansiranja političkih stranaka za relevantnu godinu neće se smatrati neizmirenom finansijskom obavezom prema SNSD-u i Ujedinjenoj Srpskoj.
- (5) Nakon ukidanja obustave kako je predviđena u stavu (3) ovog člana, visoki predstavnik će donijeti odluku o namjeni sredstava akumuliranih na posebnom računu.

Član 2.

- (1) Osobi odgovornoj za izvršenje budžeta na svim nivoima predviđenim članom 1. stav (1) ove Odluke (u daljem tekstu: odgovorna osoba) ovim putem se nalaže da izvrši obustavu i prenos sredstava namijenjenih u svrhu finansiranja političkih stranaka kako je predviđeno članom 1. ove Odluke te da na mjesečnom nivou, a najkasnije do 15. dana u svakom mjesecu, izvještava o provođenju ove Odluke Ured visokog predstavnika, kao i supervizora za Brčko distrikt Bosne i Hercegovine za nivo Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana će kao minimum sadržavati tačan datum dospijeca isplate i tačan iznos sredstava čija je isplata obustavljena i koji je prenesen Centralnoj banci Bosne i Hercegovine saglasno ovoj Odluci.
- (3) Prvi izvještaj po stupanju na snagu ove Odluke bit će podnesen bez odlaganja, a najkasnije do kraja radnog vremena narednog dana od dana stupanja na snagu ove Odluke i sadržavat će tačan iznos sredstava u svrhu finansiranja političkih stranaka koja su dotad isplaćena SNSD-u i Ujedinjenoj Srpskoj u 2025. godini, kao i tačan iznos te datum dospijeca prve naredne isplate koja je predmet ove Odluke.
- (4) Odgovorna osoba će se smatrati odgovornom za izvršenje ove Odluke kako glasi.

Član 3.

- (1) Sve banke i sve njihove poslovnice u nadležnosti Agencije za bankarstvo Republike Srpske odnosno Agencije za bankarstvo Federacije Bosne i Hercegovine, u kojima su otvoreni i vode se računi čiji je imalac i/ili koji glase na ime SNSD-a i Ujedinjene Srpske, uključujući i regionalne, lokalne i/ili općinske organizacije SNSD-a i Ujedinjene Srpske, dužne su izvršiti prenos Centralnoj banci Bosne i Hercegovine svih iznosa isplaćenih iz budžeta na bilo kojem nivou vlasti odmah po izvršenoj isplati, te o tome izvijestiti Ured visokog predstavnika, kao i supervizora za Brčko distrikt Bosne i Hercegovine za nivo Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Banke će ovu Odluku smatrati mjerom usmjerenom protiv opstrukcija u provođenju Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, a svaki vid nepostupanja u skladu s ovom Odlukom od strane direktora banke ili bilo kojeg pojedinca koji postupa u ime te banke ili bilo kojeg

zaposlenika u banci može dovesti do sankcija kako protiv banke tako i protiv pojedinca koji se smatra odgovornim za takvo nepostupanje u relevantnoj banci.

Član 4.

Ova Odluka će imati prvenstvo u odnosu na bilo koje nekonzistentne odredbe bilo kog zakona, propisa ili akta, bilo postojećeg, bilo budućeg. Ova Odluka izravno se primjenjuje i nije potrebna nijedna dodatna radnja radi osiguranja njenog pravnog dejstva.

Član 5.

Radi otklanjanja svake sumnje, ovim se izričito izjavljuje i propisuje da je visoki predstavnik utvrdio svaku pojedinu odredbu sadržanu u ovoj Odluci u skladu sa svojim međunarodnim mandatom i da stoga ne mogu biti predmet preispitivanja od strane sudova Bosne i Hercegovine, niti sudova njenih entiteta, niti bilo kojeg drugog tijela, te da se pred bilo kojim sudom ni u jednom trenutku ne može pokrenuti postupak u vezi s obavezama izvršenim saglasno tim odredbama.

Član 6.

Visoki predstavnik zadržava pravo da izmijeni i dopuni ovu Odluku ili da preduzme druge mjere koje smatra potrebnim radi osiguranja provedbe ove Odluke.

Član 7.

Ova Odluka stupa na snagu odmah po objavljivanju na službenoj internetskoj stranici Ureda visokog predstavnika.

Ova Odluka odmah se objavljuje u "Službenom glasniku BiH", "Službenim novinama Federacije BiH", "Službenom glasniku Republike Srpske", službenim glasilima svih kantona kao i u "Službenom glasniku Brčko distrikta BiH".

Broj 18/25

24. aprila 2025. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Christian Schmidt

ODLUKA VISOKOG PREDSTAVNIKA

Br. 18/25

Koristeći se ovlaštenjima koja su visokom predstavniku dana člankom V Aneksa 10. (Sporazum o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora) Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: Opći okvirni sporazum za mir), prema kojem je visoki predstavnik konačni autoritet u zemlji za tumačenje navedenog Sporazuma o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora, i člankom II 1. (d) prethodno navedenog Sporazuma, koji od visokog predstavnika zahtijeva da "olakša rješavanje bilo kojih poteškoća koje se pojave u svezi s civilnom provedbom Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, kada visoki predstavnik ocijeni neophodnim";

Pozivajući se na stavak XI.2 Zaključaka Konferencije za provedbu mira održane u Bonu 9. i 10. prosinca 1997. godine, u kojem je Vijeće za provedbu mira pozdravilo nakanu visokog predstavnika da upotrijebi svoj konačni autoritet u zemlji u vezi s tumačenjem Sporazuma o provedbi civilnog dijela Mirovnog ugovora, kako bi pomogao u iznalaženju rješenja za probleme sukladno gore navedenom, "donošenjem obvezujućih odluka, kada to ocijeni neophodnim", o određenim pitanjima, uključujući i (prema točki (c) stavka XI.2. "mjere kojima se osigurava provedba Mirovnog sporazuma na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine i njezinih entiteta";

Podsjećajući također da je Vijeće sigurnosti Ujedinjenih naroda u više navrata potvrdilo svojim rezolucijama donesenim

na temelju poglavlja VII Povelje Ujedinjenih naroda da uloga visokog predstavnika kao konačnog autoriteta u zemlji u glede provedbe Aneksa 10. Dejtonskog mirovnog sporazuma uključuje "ovlaštenje za donošenje obvezujućih odluka kada ocijeni da je to neophodno o pitanjima koja je Vijeće za provedbu mira razmatralo u Bonu 9. i 10. prosinca 1997. godine";

Imajući u vidu najnoviji kominike Upravnog odbora Vijeća za provedbu mira, u kojem Upravni odbor najoštrije osuđuje flagrantne napade vladajuće koalicije u Republici Srpskoj na Opći okvirni sporazum za mir i ustavnopravni poredak BiH, uključujući i kontinuirane secesionističke aktivnosti, navodeći također da se bilo kakve radnje kojima se dovodi u pitanje suverenitet, teritorijalni integritet i politička neovisnost BiH ili se narušava funkcionalnost njezinih institucija moraju promptno suzbiti putem ustavnopravnog okvira, ponovno ističući da međunarodna zajednica zadržava sve neophodne instrumente za osiguravanje poštivanja Općeg okvirnog sporazuma za mir te još jednom potvrđuje svoju punu potporu visokom predstavniku u osiguranju punog poštivanja Općeg okvirnog sporazuma za mir i provedbi njegovog mandata u skladu s Aneksom 10. i odgovarajućim rezolucijama Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda;

Podsjećajući na direktne prijetnje Općem okvirnom sporazumu za mir proistekle iz zajedničke izjave lidera vladajuće koalicije Republike Srpske koja je potpisana 24. travnja 2023. godine, kojom su se isti obvezali da će realizirati niz mjera za stvaranje preduvjeta za buduću secesiju Republike Srpske;

Podsjećajući također da je takav stav doveo do usvajanja zakonâ od strane Narodne skupštine Republike Srpske koji su predstavljali prijetnju ustavnom poretku Bosne i Hercegovine i obvezama Republike Srpske prema Aneksu 10. Općeg okvirnog sporazuma za mir, što predstavlja ozbiljno kršenje Općeg okvirnog sporazuma za mir i prijetnju miru i stabilnosti u zemlji i regionu, te da je navedeno potaknulo visokog predstavnika da preduzme odgovarajuće mjere 1. srpnja 2023. godine kako bi se spriječilo stupanje na snagu tih zakona i da proglasi izmjene i dopune Kaznenog zakona Bosne i Hercegovine kojima se proširuje definicija kaznenog djela napada na ustavni poredak, proširuje definicija neizvršenja odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, te dodaje kazneno djelo u pogledu neizvršavanja odluka visokog predstavnika;

Prisjećajući se također da je nastavak politike vladajuće koalicije Republike Srpske doveo, između ostalog, do donošenja niza Zaključaka od strane Narodne skupštine Republike Srpske 24. i 25. prosinca 2024. godine, kojima se napada suverenitet države Bosne i Hercegovine i njezin ustavni poredak, dovodi u pitanje postojanje njezinih ključnih pravosudnih institucija kao što su Ustavni sud Bosne i Hercegovine, Sud Bosne i Hercegovine, Tužiteljstvo Bosne i Hercegovine, kao i Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine, te se od predstavnika Republike Srpske i dužnosnika na državnoj razini iz reda srpskog konstitutivnog naroda zahtijeva da poduzmu aktivnosti u cilju provedbe politika sadržanih u tim zaključcima, čime se ozbiljno ugrožava provedba civilnog dijela Općeg okvirnog sporazuma za mir, uključujući i funkcionalnost institucija Bosne i Hercegovine, dovodeći do toga da visoki predstavnik donese Nalog od 2. siječnja 2025. godine kojim se proglašava da se ovim Zaključcima krše obveze i odgovornosti Republike Srpske prema Aneksu 4. i Aneksu 10. Općeg okvirnog sporazuma za mir i kojim se zabranjuje provedba navedenih Zaključaka;

Uzimajući u obzir da je Sud Bosne i Hercegovine 26. veljače 2025. godine izrekao presudu u predmetu Milorad Dodik i drugi, u okolnostima ogromnog pritiska na Sud Bosne i

Hercegovine, pri čemu su dužnosnici vladajuće koalicije političkih stranaka Republike Srpske, prvenstveno SNSD-a i Ujedinjene Srpske, kontinuirano dovodili u pitanje ustavnost osnivanja i samog postojanja Suda Bosne i Hercegovine kao i njegove nadležnosti, unatoč konačnim i obvezujućim odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine;

Ozbiljno zabrinut zbog najnovijih aktivnosti koje vladajuća koalicija u Republici Srpskoj predvođena od strane SNSD-a i Ujedinjene Srpske provodi protiv suvereniteta i ustavnog poretka Bosne i Hercegovine, a koje su dovele do donošenja od strane Narodne skupštine Republike Srpske "Zaključaka u vezi sa Informacijom o rušenju Ustava Bosne i Hercegovine – mjere i zadaci u cilju očuvanja Ustava Bosne i Hercegovine" i "Odluke o mjerama i zadacima proisteklim iz neustavnih odluka i postupaka vanustavnih institucija BiH" dana 26. veljače, te usvajanja Zakona o neprimjenjivanju Zakona i zabrani djelovanja vanustavnih institucija BiH, Zakona o dopuni Kaznenog zakonika Republike Srpske, Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske i Zakona o Posebnom registru i javnosti rada neprofitnih organizacija dana 27. veljače;

Uzimajući u obzir da je dana 7. ožujka 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine donio odluke o privremenim mjerama kojima je stavio van snage navedene akte i zakone, kao i sve akte donesene u njihovoj provedbi, te zabranio svim organima vlasti unutar Republike Srpske i službenim ili odgovornim osobama iz Republike Srpske koje obnašaju dužnost u institucijama Bosne i Hercegovine da poduzimaju bilo kakve radnje na osnovu tih zakona i akata;

Napominjući da je, nepoštivanjem zabrane Ustavnog suda Bosne i Hercegovine o poduzimanju bilo kakvih radnji na osnovu prethodno navedenih akata, prema odlukama o privremenim mjerama usvojenim od strane Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, Narodna skupština Republike Srpske na svojoj posebnoj sjednici 14. ožujka 2025. godine usvojila prijedlog Zakona o zaštiti ustavnog uređenja Republike Srpske s ciljem uspostavljanja institucija za zaštitu ustavnog uređenja Republike Srpske, uključujući i takozvano Specijalno tužiteljstvo i Specijalni sud, što je već imalo utjecaj na neometano funkcioniranje pojedinih institucija Bosne i Hercegovine;

Izražavajući žaljenje zbog toga što vladajuća koalicija u Republici Srpskoj nastavlja zanemarivati odluke Ustavnog suda Bosne i Hercegovine o privremenim mjerama protiv zakonâ Republike Srpske, pokušavajući da uspostavi nove institucije Republike Srpske u suprotnosti s ustavnim poretkom Bosne i Hercegovine;

Napominjući da je Narodna skupština Republike Srpske dana 13. ožujka 2025. godine usvojila nacrt Ustava Republike Srpske, s ciljem daljnjeg realiziranja secesionističke politike vladajuće koalicije Republike Srpske, direktno kršeći Opći okvirni sporazum za mir;

Napominjući također da je dana 21. ožujka 2025. godine "Službeni glasnik Republike Srpske" objavio "Pravilnik o postupku kandidovanja i izbora prvih članova Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Republike Srpske", u kojem se precizira da se Pravilnik donosi na osnovu Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske, čiju je primjenu Odlukom o privremenoj mjeri Ustavnog suda Bosne i Hercegovine, br. U-8/25 od 7. ožujka 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine suspendirao i zabranio poduzimanje bilo kakvih radnji na temelju tog zakona;

Konstatirajući također da je dana 28. ožujka 2025. godine ministar pravde Republike Srpske uputio dopis sudovima i tužiteljstvima u Republici Srpskoj kako bi podsjetio na Zaključke Vlade Republike Srpske od 17. i 25. ožujka 2025.

godine, prijeteci kaznenim gonjenjem, ukidanjem proračunske potpore i prestankom radnog odnosa, kao i mogućim ukidanjem pravosudnih institucija, ukoliko pravosudni službenici u Republici Srpskoj budu postupali u skladu s odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine i ne budu primjenjivali zakone koje je Republika Srpska donijela ultra vires i koje je Ustavni sud Bosne i Hercegovine ocijenio prima facie neustavnim, time podstičući suce i tužitelje na počinjenje kaznenog djela neizvršenja odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine ili napada na ustavni poredak Bosne i Hercegovine;

Imajući u vidu da je 2. travnja 2025. godine Ustavni sud Bosne i Hercegovine donio Rješenje o neprovođenju navedene Odluke o privremenoj mjeri br. U-8/25 od 7. ožujka 2025. godine, kojim je između ostalog utvrđeno da Pravilnik koji je donio ministar pravde Republike Srpske na osnovu suspendiranog Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Republike Srpske nema pravni učinak i ne može imati pravnu valjanost te da je shodno tome ništavan, zaključujući također da postupanje ministra pravde Republike Srpske Miloša Bukeylovića predstavlja nepoštivanje i postupanje protivno zabrani iz konačne i obvezujuće odluke Ustavnog suda Bosne i Hercegovine br. U-8/25, što shodno tome može povlačiti i kaznenu odgovornost odgovornih osoba;

S obzirom na to da je već općepoznato da Tužiteljstvo Bosne i Hercegovine vodi istragu protiv rukovodstva SNSD-a i Ujedinjene Srpske zbog sumnje u počinjenje kaznenog djela, te da je Sud Bosne i Hercegovine u tim okolnostima već odredio pritvor osumnjičenima;

Uzimajući u obzir i to da su osumnjičeni uredno pozvani da se pojave pred nadležnim pravosudnim institucijama, ali da se na poziv nisu odazvali, dok su pritom javno pozivali na nepoštivanje zakona i pravosudnih institucija Bosne i Hercegovine, te da su nakon toga izdati nalozi za njihovo privođenje te određena mjera pritvora, što je kulminiralo izdavanjem naloga za uhićenje osumnjičenih;

Uvjerem da je postupanje kako je naprijed opisano prvenstveno potaknuto od strane Saveza nezavisnih socijaldemokrata (SNSD) i Ujedinjene Srpske, te da se takvim postupanjem ozbiljno ugrožavaju funkcioniranje države Bosne i Hercegovine i vladavina prava, i da je isto u suprotnosti s Ustavom Bosne i Hercegovine, konkretno člankom III(3.b), kojim je propisano sljedeće: "Entiteti i sve njihove administrativne jedinice će se u potpunosti pridržavati ovog Ustava (...) kao i odluka institucija Bosne i Hercegovine", čime se ugrožava provedba civilnih aspekata Općeg okvirnog sporazuma za mir u smislu relevantnih odredbi Zakona o bankama Republike Srpske i Zakona o bankama Federacije Bosne i Hercegovine kojima je zabranjeno da banka stiče, vrši konverzije ili transfere, kao i posreduje prilikom sticanja, konverzije ili transfera novca ili druge imovine, za koju se zna ili bi se moglo osnovano pretpostaviti da bi ih mogli koristiti pojedinci ili pravne osobe ili organi koji opstruiraju ili prijetu opstrukcijom ili predstavljaju značajan rizik od aktivne opstrukcije provođenja mirovnog procesa, u skladu s propisima kojima se uređuje uvođenje i primjena određenih privremenih mjera radi učinkovitog provođenja međunarodnih restriktivnih mjera;

Izdvajajući posebno izjave koje su potpisali politički subjekti Savez nezavisnih socijaldemokrata i Ujedinjena Srpska, kojima se nedvojbeno obvezuju na pridržavanje Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini u okviru svojih aktivnosti, kao uvjet za ovjeru za učešće na Općim izborima 2022. godine i Lokalnim izborima 2024. godine, u skladu s člankom 1.13 Izbornog zakona Bosne i Hercegovine, te konstatirajući da nastavak primjene zakonâ koje je Republika

Srpska donijela postupajući izvan svojih zakonskih nadležnosti i ovlaštenja, i koje je Ustavni sud Bosne i Hercegovine ocijenio prima facie neustavnim, nije u skladu s navedenim izjavama;

Ističući da secesionistička agenda Republike Srpske, uz uporne napade na Opći okvirni sporazum za mir, uključujući Ustav Bosne i Hercegovine i ključne institucije Bosne i Hercegovine, proizilazi iz dugogodišnjeg destruktivnog postupanja SNSD-a, koje se provodi od strane vladajuće koalicije Republike Srpske, predvođene SNSD-om i Ujedinjenom Srpskom, putem tijela i organa zakonodavne i izvršne vlasti Republike Srpske;

Pozdravljajući dosadašnje napore koje su organi vlasti države Bosne i Hercegovine poduzeli u okviru njihovih nadležnosti kako bi pravno osporili akte i aktivnosti organa vlasti Republike Srpske korištenjem raspoloživih domaćih pravnih instrumenata, i istovremeno izražavajući žaljenje zbog upornog i agresivnog provođenja politika koje su inicirali Savez nezavisnih socijaldemokrata (SNSD) i Ujedinjena Srpska, a koje se i dalje provode unatoč konačnim i obvezujućim odlukama Ustavnog suda Bosne i Hercegovine;

Nadalje izražavajući žaljenje zbog postupanja organa vlasti Republike Srpske, uključujući i prijetnje upotrebom sile, s ciljem da se organi vlasti Bosne i Hercegovine spriječe i onemoguće da djelotvorno vrše svoje nadležnosti i provode svoje odluke na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine, čime su dovele do toga da Visoki predstavnik poduzme mjere neophodne za osiguranje provedbe Mirovnog sporazuma na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine i njezinih entiteta, u funkciji osiguranja poštivanja civilnog dijela Općeg okvirnog sporazuma za mir;

Svjestan da pojedini članovi SNSD-a i Ujedinjene Srpske kao i druge stranke koje čine vladajuću koaliciju u Republici Srpskoj možda ne podržavaju u cijelosti politiku utemeljenu na potpunom ignoriranju temeljnih načela Dejtonskog mirovnog sporazuma, a što je uzeto u obzir na osnovu dokaza;

Imajući u vidu da se teritorijalni integritet i suverenitet Bosne i Hercegovine moraju poštovati, te da se odluke institucija Bosne i Hercegovine moraju provoditi u skladu s člankom III(3.b) Ustava Bosne i Hercegovine, kao i da očigledna kršenja tih načela moraju navesti odgovorne političare da se od tih kršenja javno ograde kako bi bili isključeni iz bilo kakvih vrsta sankcija;

Uvažavajući pravo na slobodu političkog uvjerenja i mišljenja, bez obzira na vrstu ili sadržaj, kao i pravo na izražavanje i propagiranje političkih stavova, kao i pravo na borbu za ostvarivanje političkih ciljeva putem demokratskih sredstava, no takvo pravo ne može biti temelj za jednostrane akte i aktivnosti koji su u suprotnosti s Općim okvirnim sporazumom za mir, kojima se ugrožava ustavnopravni poredak države Bosne i Hercegovine i kojima se ne poštuju odluke nadležnih sudova Bosne i Hercegovine;

Uzimajući u obzir i imajući u vidu sve prethodno navedeno, visoki predstavnik ovim donosi sljedeću odluku

**ODLUKA
KOJOM SE OBUSTAVLJAJU SVE ISPLATE
PRORAČUNSKIH SREDSTAVA U SVRHU
FINANCIRANJA POLITIČKIH STRANAKA ZA SAVEZ
NEZAVISNIH SOCIJALDEMOKRATA (SNSD) I
UJEDINJENU SRPSKU**

Članak 1.

- (1) Sve isplate proračunskih sredstava u svrhu financiranja političkih stranaka SNSD i Ujedinjena Srpska u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, Narodnoj skupštini Republike Srpske, kantonalnim skupštinama,

- gradskim i općinskim skupštinama/vijećima i Skupštini Brčko distrikta Bosne i Hercegovine odmah se obustavljaju.
- (2) Sva sredstva čija je isplata obustavljena bit će prenesena na poseban račun koji će biti otvoren u Centralnoj banci Bosne i Hercegovine.
- (3) Obustava isplate proračunskih sredstava u svrhu financiranja političkih stranaka predviđena u stavcima (1) i (2) ovog članka bit će ukinuta na osnovu ili nakon pozitivne ocjene od strane visokog predstavnika o poštivanju Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini odnosno procjeni bilo kojih drugih relevantnih okolnosti koje visoki predstavnik ocijeni opravdanim.
- (4) Iznosi obustavljenih sredstava predviđeni na svim razinama vlasti u svrhu financiranja političkih stranaka za relevantnu godinu neće se smatrati neizmirenom finansijskom obavezom prema SNSD-u i Ujedinjenoj Srpskoj.
- (5) Nakon ukidanja obustave kako je predviđena u stavku (3) ovog članka, visoki predstavnik će donijeti odluku o namjeni sredstava akumuliranih na posebnom računu.

Чланак 2.

- (1) Особи одговорној за извршење прорачуна на свим разinama предвиђеним чланком 1. став (1) ове Оdlуке (у даљњем тексту: одговорна особа) овим путем се налаже да изврши обуставу и приенос средстава намијењених у сврху финансирања политичких странака како је предвиђено чланком 1. ове Оdlуке те да на мјесечној разини, а најкасније до 15. дана у сваком мјесецу, извјештава о provoђењу ове Оdlуке Уред високог представника, као и супервизора за Брчко дистрикт Босне и Херцеговине за разину Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (2) Извјешће из ставка (1) овог чланка ће као minimum садржавати точан датум доспијећа исплате и точан износ средстава чија је исплата обустављена и који је пренесен Централној bancи Босне и Херцеговине suglasно овој Оdlуци.
- (3) Прво извјешће по ступању на снагу ове Оdlуке bit ће поднесено без одлагања, а најкасније до краја радног времена наредног дана од дана ступања на снагу ове Оdlуке и садржават ће точан износ средстава у сврху финансирања политичких странака која су dotad исплаћена SNSD-u и Ujedinjenoj Srpskoj у 2025. години, као и точан износ те датум доспијећа прве наредне исплате која је предмет ове Оdlуке.
- (4) Одговорна особа ће се сматрати одговорном за извршење ове Оdlуке како гласи.

Чланак 3.

- (1) Све банке и све njihove poslovnice у надлежности Агенције за bankarstvo Републике Српске односно Агенције за bankarstvo Федерације Босне и Херцеговине, у којима су отворени и воде се računi чији је imalac и/или који гласе на име SNSD-a и Ujedinjene Српске, укључујући и regionalne, lokalne и/или опćинске организације SNSD-a и Ujedinjene Српске, дужне су извршити приенос Централној bancи Босне и Херцеговине свих износа исплаћених из прорачуна на било којој разини власти одмах по извршењу исплати, те о томе извјестити Уред високог представника, као и супервизора за Брчко дистрикт Босне и Херцеговине за разину Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.
- (2) Банке ће ову Оdlуку сматрати мјером усмјереном против опструкција у provoђењу Опћег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, а сваки вид непоступања у

складу с овом Оdlуком од стране директора банке или било којег појединца који поступа у име те банке или било којег uposlenika у bancи може довести до санкција како против банке тако и против појединца који се сматра одговорним за такво непоступање у relevantној bancи.

Чланак 4.

Ова Оdlука ће имати првенство у односу на било које неконзистентне одредбе било kog закона, прописа или акта, било постојећег, било будућег. Ова Оdlука изравно се примјењује и није потребна ниједна додатна радња ради осигурања njenog правног учинка.

Чланак 5.

Ради отклањања сваке сумње, овим се изричито изјављује и propisuје да је високи представник utvrdio сваку поједину одредбу садржану у овој Оdlуци у складу са својим међународним мандатом и да stoga не могу бити предмет преиспитивања од стране судова Босне и Херцеговине, нити судова njezinih entiteta, нити било којег другог тијела, те да се пред било којим судом ни у једном тренутку не може покренути поступак у вези с обavezама извршеним suglasно тим одредбама.

Чланак 6.

Високи представник задржава право да измјени и dopuni ову Оdlуку или да poduzме друге мјере које сматра потребним ради осигурања provedбе ове Оdlуке.

Чланак 7.

Ова Оdlука ступа на снагу одмах по објављивању на службеној интернетској страници Уреда високог представника.

Ова Оdlука одмах се објављује у "Службеном гласнику БиХ", "Службеним новинама Федерације БиХ", "Службеном гласнику Републике Српске", службеним гласилима свих кантона као и у "Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ".

Број 18/25

24. travnja 2025. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Christian Schmidt

МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА ПРАВА И ИЗБЈЕГЛИЦЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

342

На основу члана 61. став (2) Закона о управи ("Службени гласник БиХ", бр. 32/02, 102/09 и 72/17) и члана 24. став (4) Закона о забрани дискриминације ("Службени гласник БиХ", бр. 59/09 и 66/16), министар за људска права и избјеглице доноси

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ И ЗАШТИТИ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ У МИНИСТАРСТВУ ЗА ЉУДСКА ПРАВА И ИЗБЈЕГЛИЦЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.

(Предмет)

Правилником о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Правилник), propisuју се начела и принципи једнаког поступања и друга питања у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације на радном мјесту.

Члан 2.

(Дефиниције)

У смислу овог Правилника, слједећи појмови имају значење:

- а) Под појмом "дискриминација" подразумева се свако различито поступање, укључујући свако

искључивање, ограничавање или давање предности засновано на стварним или претпостављеним основама према било којем лицу или групи лица и онима који су са њима у родбинској или другој вези на основу њихове расе, боје коже, језика, вјере, етничке припадности, инвалидитета, старосне доби, националног или социјалног поријекла, везе са националном мањином, политичког или другог увјерења, имовинског стања, чланства у синдикату или другом удружењу, образовања, друштвеног положаја и пола, сексуалне оријентације, родног идентитета, полних карактеристика, као и свака друга околност која има за сврху или посљедицу да било којем лицу онемогући или угрожава признавање, уживање или остваривање на равноправном основу права и слобода у свим областима живота.

- б) Под појмом "запослени" подразумијевају се сви запослени у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (у даљнем тексту: Министарство), без обзира да ли имају статус државног службеника или запосленика.

Члан 3.

(Употреба рода)

Изрази који су ради прегледности дати у једном граматичком роду без дискриминације се односе и на мушкарце и на жене.

Члан 4.

(Превенција дискриминације)

- (1) Министарство је дужно да, ради превенције, спречавања и препознавања дискриминације, проводи мјере обавјештавања и оспособљавања запослених да препознају дискриминацију, њене узроке, облике и посљедице.
- (2) Сектор за људска права проводи мјере из става (1) овог члана, које укључују упознавање запослених са стандардима и принципима заштите од дискриминације и пружање ажурираних информација из области антидискриминационог законодавства.

Члан 5.

(Облици дискриминације)

Непосредна дискриминација, посредна дискриминација, узнемиравање, сексуално узнемиравање, мобинг, сегрегација, давање налога другима за чињење дискриминације и помагање другима у дискриминацији, подстицање на дискриминацију, представљају облике дискриминације.

Члан 6.

(Непосредна дискриминација)

Непосредна дискриминација је свако различито поступање по основама одређеним чланом 2. став (1) овог Правилника, односно свако дјеловање или пропуштање дјеловања када је неко лице или група лица доведена или је била или би могла бити доведена у неповољнији положај за разлику од неког другог лица или групе лица у сличним ситуацијама.

Члан 7.

(Посредна дискриминација)

Посредна дискриминација подразумијева сваку ситуацију у којој, наизглед неутрална одредба, критеријум или пракса, има или би имала учинак довођења неког лица или групе лица у односу на основе дефинисане у члану 2.

став (1) овог Правилника у неповољан или мање повољан положај у односу на друга лица.

Члан 8.

(Узнемиравање)

Узнемиравање је свако нежељено понашање узроковано неком од основа из члана 2. став (1) овог Правилника које има за циљ или стварно представља повреду достојанства лица и стварање застрашујућег, непријатељског, деградирајућег, понижавајућег или увредљивог окружења.

Члан 9.

(Сексуално узнемиравање)

Сексуално узнемиравање је сваки облик нежељеног вербалног, невербалног или физичког понашања полне природе чији је циљ или ефекат повреда достојанства лица, посебно када ће се њиме створити застрашујући, непријатељски, деградирајући, понижавајући или увредљив амбијент.

Члан 10.

(Превенција сексуалног узнемиравања)

Ради превенције сексуалног узнемиравања сви запослени су дужни да избјегавају:

- понижавајуће и непримјерене коментаре и поступке сексуалне природе,
- покушај или извршење нежељеног физичког контакта,
- навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз понуду награде, пријетњу или уцјену,
- друга слична понашања.

Члан 11.

(Мобинг)

Мобинг је облик нефизичког узнемиравања на радном мјесту који подразумијева понављање радњи које имају понижавајући ефекат на жртву чија је сврха или посљедица деградација радних услова или професионалног статуса запосленог.

Члан 12.

(Превенција мобинга)

Ради превенције мобинга сви запослени су дужни да избјегавају понашања која:

- се односе на немогућност остваривања одговарајуће комуникације и то:
 - неоправдано и намјерно онемогућавање запосленог да изнесе своје мишљење, као и неоправдано прекидање запосленог у говору,
 - обраћање повишеним тоном, пријетња и вријеђање,
 - друга слична понашања;
- могу да доведу до нарушавања добрих међуљудских односа и то:
 - игнорисање присуства и неоправдана изолација запосленог,
 - избјегавање, прекид и забрана комуникације са запосленим,
 - неоправдано одузимање средстава потребних за обављање посла,
 - неоправдано непозивање на заједничке састанке,
 - друга слична понашања;
- могу да доведу до нарушавања личног угледа запосленог и то:
 - вербални напад и ширење неистина о запосленом,

- 2) негативно коментарисање личних карактеристика запосленог,
- 3) имитирање гласа, гестова и начина кретања запосленог,
- 4) понижавање запосленог погрдним и деградирајућим ријечима,
- 5) друга слична понашања;
- д) могу да доведу до нарушавања професионалног интегритета запосленог и то:
 - 1) неоправдана стална критика и омаловажавање резултата рада запосленог,
 - 2) неоправдано онемогућавање запосленог да извршава радне задатке,
 - 3) давање понижавајућих радних задатака који су испод нивоа квалификација запосленог,
 - 4) давање тешких задатака који су изнад нивоа квалификација запосленог,
 - 5) неравномјеран распоред радних задатака у односу на друге запослене који обављају исту врсту послова,
 - 6) неоправдано прекидање у раду,
 - 7) неоправдано прекомјерно надзирање рада,
 - 8) намјерно и неоправдано ускраћивање или задржавање информација које су у вези са радом,
 - 9) неоправдано и намјерно искључивање запосленог из стручног оспособљавања и усавршавања,
 - 10) друга слична понашања;
- е) могу да доведу до нарушавања здравља запосленог и то:
 - 1) пријетње и притисци којима се запослени држи у сталном страху,
 - 2) намјерно изазивање конфликта и стреса,
 - 3) друга слична понашања.

Члан 13.

(Издавање налога и помагање)

Издавање налога другима за вршење дискриминације и помагање другима приликом дискриминације, подстицање на дискриминацију, сматра се обликом дискриминације.

Члан 14.

(Радно окружење)

- (1) Министарство је дужно да, ради стварања услова неопходних за здраво и безбједно радно окружење, организује рад на начин којим се спречава појава дискриминације и запосленима обезбјеђују услови рада у којима неће бити изложени дискриминацији од стране непосредног руководиоца или другог запосленог.
- (2) За обезбјеђење радног окружења из става (1) овог члана су одговорни руководиоци организационих јединица који су дужни да:
 - а) обезбиједе радну околину у којој ће се послови обављати у атмосфери поштовања, сарадње, отворености и једнакости,
 - б) развијају свијест код запосленог о потреби узајамног поштовања, сарадње и тимског рада у извршавању радних задатака,
 - ц) пруже добар примјер тако што ће се према свима односити с дужним поштовањем,
 - д) омогуће запосленом да изнесе своје мишљење, ставове и приједлоге у вези са обављањем посла, као и да се његово мишљење саслуша и да због тога не трпи штетне последице.

Члан 15.

(Обавезе запосленог)

Запослени је обавезан:

- а) да се упозна са правима, обавезама и одговорностима у вези са дискриминацијом,
- б) да се информира и оспособљава ради препознавања и спречавања дискриминације и злоупотребе права на заштиту од дискриминације,
- ц) да се суздржи од понашања које представља дискриминацију,
- д) да се према непосредном руководиоцу и запосленима понаша са достојанством, поштовањем и уважавањем,
- е) да личним примјером допринесе стварању радне околине у којој нема дискриминације и понашања које би могло да допринесе дискриминацији,
- ф) да послове обавља у атмосфери поштовања, сарадње, отворености и једнакости,
- г) да својим учешћем да допринос у раду на превенцији и спречавању дискриминације,
- х) да се суздржи од понашања које представља злоупотребу права на заштиту од дискриминације.

Члан 16.

(Интерне процедуре за заштиту од дискриминације у Министарству)

Заштита од дискриминације у Министарству се остварује:

- а) посредовањем, као мирним начином рјешавања спорних односа који су у вези са дискриминацијом,
- б) провођењем истраге у случају да посредовањем случај није ријешен,
- ц) утврђивањем дисциплинске одговорности запосленог који се терети за дискриминацију, у складу са Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности.

Члан 17.

(Информација о дискриминацији)

Запослени који сумња да је изложен дискриминацији на радном мјесту доставља министру писмену информацију, која садржи податке о основу вршења дискриминације, детаљан опис околности вршења дискриминације, мјесто и вријеме вршења дискриминације, податке о вршиоцу дискриминације и доказе који поткрепљују наводе о вршењу дискриминације.

Члан 18.

(Тим за посредовање)

- (1) Након пријема информације из члана 17. овог Правилника министар, у сваком појединачном случају, формира Тим за посредовање који се састоји од три члана, од којих је један савјетник за превенцију узнемиравања на основу пола и сексуалног узнемиравања на радном мјесту.
- (2) Задатак Тима из става (1) овог члана је да провјери изнесене наводе, утврди све чињенице и околности конкретног случаја и мирним путем покуша ријешити спорну ситуацију, о чему сачињава записник који доставља министру.
- (3) Тим за посредовање ех officio прикупља доказе неопходне за утврђивање чињеница и околности у сваком појединачном случају.

- (4) У случајевима када Тим за посредовање утврди оправданост навода о дискриминацији, дужан је то констатовати у записнику из става (2) овог члана.
- (5) Основни принципи рада Тима из става (1) овог члана су хитност, повјерљивост и обезбјеђење интегритета и достојанства запослених.

Члан 19.

(Терет доказивања)

- (1) У процесу за заштиту од дискриминације када лице или група лица, на основу њима расположивих доказа, учине вјероватним да је дошло до дискриминације, терет доказивања да није дошло до дискриминације лежи на супротној страни.
- (2) У случајевима у којима лице сматра да је сносило посљедице дискриминације, као доказно средство за остварење права из става (1) овог члана могу се користити и статистички подаци или базе података.
- (3) У случајевима када лице сматра да је сносило посљедице дискриминације због пропуштања разумног прилагођавања, терет доказивања лежи на противној страни.
- (4) Доказивање једног од облика дискриминације из члана 5. овог Правилника не захтјева коришћење упоредног теста и одређивање компаратора.

Члан 20.

(Евиденција случајева дискриминације)

- (1) Сектору за људска права достављају се информације о исходу посредовања у сваком појединачном случају пријављене дискриминације у Министарству, као и о сваком поднесеном захтјеву за покретање дисциплинског поступка против запосленог који се терети за дискриминацију.
- (2) Сектор за људска права на основу достављених информација из става (1) овог члана води евиденцију о предметима дискриминације у Министарству.
- (3) Записник из члана 18. став (2) овог Правилника саставни је дио персоналног досијеа запосленика подносиоца пријаве и персоналног досијеа запосленика против којег је покренут поступак.
- (4) Надлежни сектори дужни су Тиму за посредовање уступити све податке из службених евиденција Министарства.

Члан 21.

(Понашање која се не сматра дискриминацијом)
Не сматра се дискриминацијом:

- а) појединачни акт којим се рјешава о правима и обавезама из радног односа, против којег запослени има право на заштиту у процесу прописаном посебним законом,
- б) радна дисциплина која је у функцији боље организације посла,
- ц) предузета активност која је оправдана за остваривање безбједног радног окружења,
- д) повремена разлика у мишљењима, проблеми и конфликти у вези са обављањем послова и радних задатака, осим ако исти немају за циљ да намјерно дискриминишу запосленог.

Члан 22.

(Обавјештење о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству)

- (1) Непосредни руководиоци дужни су упознати запослене у организационој јединици којом руководе са правима, обавезама и одговорностима у вези са спречавањем и заштитом од дискриминације, путем обавјештења које је саставни дио овог Правилника.
- (2) Обавјештење из става (1) овог члана сачињава се у два примјерка, од којих један примјерак задржава запослени, а други примјерак непосредни руководиоца доставља Сектору за опште, правне и финансијско-материјалне послове ради улагања у персонални досије запосленог.
- (3) Ако запослени одбије да прими и потпише обавјештење из става (1) овог члана сматра се да је упознат са његовим садржајем.
- (4) Обавјештење из става (1) овог члана доставља се запосленима у Министарству у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Правилника, а за новозапослене у року од 30 дана од дана заснивања радног односа у Министарству.

Члан 23.

(Саставни дио Правилника)

Саставни дио овог Правилника чини обавјештење из члана 22. овог Правилника.

Члан 24.

(Ступање на снагу)

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-02-2-373-1/25

24. фебруара 2025. године
Сарајево

Министар
Др Севлид Хуртић, с. р.

ОБАВЈЕШТЕЊЕ
о спречавању и заштити од дискриминације у
Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине

- 1) У Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине забрањено је вршење дискриминације на раду и у вези са радом и злоупотреба права на заштиту од дискриминације.
- 2) Дискриминација је свако различито поступање, укључујући свако искључивање, ограничавање или давање предности засновано на стварним или претпостављеним основама према било којем лицу или групи лица и онима који су са њима у родбинској или другој вези, на основу њихове расе, боје коже, језика, вјере, етничке припадности, инвалидитета, старосне доби, националног или социјалног поријекла, везе са националном мањином, политичког или другог увјерења, имовинског стања, чланства у синдикату или другом удружењу, образовања, друштвеног положаја и пола, сексуалне оријентације, родног идентитета, полних карактеристика, као и свака друга околност која има за сврху или последицу да било којем лицу онемогући или угрожава признавање, уживање или остваривање на равноправној основи права и слобода у свим областима живота.
- 3) Непосредна дискриминација је свако различито поступање по основама одређеним чланом 2. став (1) овог Правилника, односно свако дјеловање или пропуштање дјеловања када је неко лице или група лица доведена или је била или би могла бити доведена у неповољнији положај за разлику од неког другог лица или групе лица у сличним ситуацијама.
- 4) Посредна дискриминација подразумијева сваку ситуацију у којој, наизглед неутрална одредба, критеријум или пракса, има или би имала учинак довођења неког лица или групе лица у односу на основе дефинисане у члану 2. став (1) овог Правилника у неповољан или мање повољан положај у односу на друга лица.
- 5) Мобинг је облик нефизичког узнемиравања на радном мјесту који подразумијева понављање радњи које имају понижавајући ефекат на жртву чија је сврха или последица деградација радних услова или професионалног статуса запосленог.
- 6) Сексуално узнемиравање је сваки облик нежељеног вербалног, невербалног или физичког понашања полне природе чији је циљ или ефекат повреда достојанства лица, посебно када ће се њиме створити застрашујући, непријатељски, деградирајући, понижавајући или увредљив амбијент.
- 7) Злоупотребу права на заштиту од дискриминације чини запослени који је министру доставио информацију о дискриминацији, а био је свјестан или је морао бити свјестан да не постоје основани разлози за то.
- 8) Заштита од дискриминације се остварује посредовањем, као мирним начином рјешавања спорних односа повезаних са дискриминацијом и утврђивањем дисциплинске одговорности запосленог који се терети за дискриминацију, у складу са Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности.
- 9) Не сматра се дискриминацијом појединачни акт којим се рјешава о правима и обавезама из радног односа, против којег запослени има право на заштиту у процесу прописаном посебним законом, радна дисциплина која је у функцији боље организације посла, предузета активност која је оправдана за остваривање безбједног радног окружења, повремена разлика у мишљењима, проблеми и конфликти у вези са обављањем послова и радних задатака, осим ако исти немају за циљ да намјерно увриједе запосленог и друго.
- 10) Права, обавезе и одговорности запослених у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине у вези са спречавањем и заштитом од дискриминације су прописани Правилником о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине, чије је ово обавјештење саставни дио.

Изјављујем да ми је ово обавјештење достављено дана _____ године и да сам упознат са његовим садржајем.

(потпис непосредног руководиоца)

(потпис запосленог)

Ово обавјештење сачињава се у два примјерка од којих се један одлаже у персонални досије запосленог, а други предаје запосленом.

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17) i člana 24. stav (4) Zakona o zabrani diskriminacije ("Službeni glasnik BiH", br. 59/09 i 66/16), ministar za ljudska prava i izbjeglice donosi

**PRAVILNIK
O SPREČAVANJU I ZAŠTITI OD DISKRIMINACIJE U
MINISTARSTVU ZA LJUDSKA PRAVA I IZBJEGLICE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.

(Predmet)

Pravilnikom o sprečavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Pravilnik), propisuju se načela i principi jednakog postupanja i druga pitanja u vezi sa prevencijom i zaštitom od diskriminacije na radnom mjestu.

Član 2.

(Definicije)

U smislu ovog Pravilnika, sljedeći pojmovi imaju značenje:

- a) Pod pojmom "diskriminacija" podrazumijeva se svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti zasnovano na stvarnim ili pretpostavljenim osnovama prema bilo kojem licu ili grupi lica i onima koji su sa njima u rodbinskoj ili drugoj vezi na osnovu njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog porijekla, veze sa nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugom udruženju, obrazovanja, društvenog položaja i spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojem licu onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnom osnovu prava i sloboda u svim oblastima života.
- b) Pod pojmom "zaposleni" podrazumijevaju se svi zaposleni u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), bez obzira da li imaju status državnog službenika ili zaposlenika.

Član 3.

(Upotreba roda)

Izrazi koji su radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

Član 4.

(Prevencija diskriminacije)

- (1) Ministarstvo je dužno da, radi prevencije, sprečavanja i prepoznavanja diskriminacije, provodi mjere obavještanja i osposobljavanja zaposlenih da prepoznaju diskriminaciju, njene uzroke, oblike i posljedice.
- (2) Sektor za ljudska prava provodi mjere iz stava (1) ovog člana, koje uključuju upoznavanje zaposlenih sa standardima i principima zaštite od diskriminacije i pružanje ažuriranih informacija iz oblasti antidiskriminacijskog zakonodavstva.

Član 5.

(Oblici diskriminacije)

Neposredna diskriminacija, posredna diskriminacija, uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, mobing, segregacija,

davanje naloga drugima za činjenje diskriminacije i pomaganje drugima u diskriminaciji, podsticanje na diskriminaciju, predstavljaju oblike diskriminacije.

Član 6.

(Neposredna diskriminacija)

Neposredna diskriminacija je svako različito postupanje po osnovama određenim članom 2. stav (1) ovog Pravilnika, odnosno svako djelovanje ili propuštanje djelovanja kada je neko lice ili grupa lica dovedena ili je bila ili bi mogla biti dovedena u nepovoljniji položaj za razliku od nekog drugog lica ili grupe lica u sličnim situacijama.

Član 7.

(Posredna diskriminacija)

Posredna diskriminacija podrazumijeva svaku situaciju u kojoj, naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, ima ili bi imala učinak dovođenja nekog lica ili grupe lica u odnosu na osnove definirane u članu 2. stav (1) ovog Pravilnika u nepovoljan ili manje povoljan položaj u odnosu na druga lica.

Član 8.

(Uznemiravanje)

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova iz člana 2. stav (1) ovog Pravilnika koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva lica i stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, degradirajućeg, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja.

Član 9.

(Seksualno uznemiravanje)

Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili tjelesnog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekat povreda dostojanstva lica, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.

Član 10.

(Prevencija seksualnog uznemiravanja)

Radi prevencije seksualnog uznemiravanja svi zaposleni dužni su da izbjegavaju:

- a) ponižavajuće i neprimjerene komentare i postupke seksualne prirode,
- b) pokušaj ili izvršenje neželjenog tjelesnog kontakta,
- c) navođenje na prihvatanje ponašanja seksualne prirode uz ponudu nagrade, prijetnju ili ucjenu,
- d) druga slična ponašanja.

Član 11.

(Mobing)

Mobing je oblik netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uslova ili profesionalnog statusa zaposlenog.

Član 12.

(Prevencija mobinga)

Radi prevencije mobinga svi zaposleni dužni su da izbjegavaju ponašanja koja:

- a) se odnose na nemogućnost ostvarivanja odgovarajuće komunikacije i to:
 - 1) neopravdano i namjerno onemogućavanje zaposlenog da iznese svoje mišljenje, kao i neopravdano prekidanje zaposlenog u govoru,
 - 2) obraćanje povišenim tonom, prijetnja i vrijeđanje,
 - 3) druga slična ponašanja;
- b) mogu da dovedu do narušavanja dobrih međuljudskih odnosa i to:
 - 1) ignoriranje prisustva i neopravdana izolacija zaposlenog,

- 2) izbjegavanje, prekid i zabrana komunikacije sa zaposlenim,
- 3) neopravdano oduzimanje sredstava potrebnih za obavljanje posla,
- 4) neopravdano nepozivanje na zajedničke sastanke,
- 5) druga slična ponašanja;
- c) mogu da dovedu do narušavanja ličnog ugleda zaposlenog i to:
 - 1) verbalni napad i širenje neistina o zaposlenom,
 - 2) negativno komentiranje ličnih karakteristika zaposlenog,
 - 3) imitiranje glasa, gestova i načina kretanja zaposlenog,
 - 4) ponižavanje zaposlenog pogrđnim i degradirajućim riječima,
 - 5) druga slična ponašanja;
- d) mogu da dovedu do narušavanja profesionalnog integriteta zaposlenog i to:
 - 1) neopravdana stalna kritika i omalovažavanje rezultata rada zaposlenog,
 - 2) neopravdano onemogućavanje zaposlenog da izvršava radne zadatke,
 - 3) davanje ponižavajućih radnih zadataka koji su ispod nivoa kvalifikacija zaposlenog,
 - 4) davanje teških zadataka koji su iznad nivoa kvalifikacija zaposlenog,
 - 5) neravnomjeran raspored radnih zadataka u odnosu na druge zaposlene koji obavljaju istu vrstu poslova,
 - 6) neopravdano prekidanje u radu,
 - 7) neopravdano prekomjerno nadziranje rada,
 - 8) namjerno i neopravdano uskraćivanje ili zadržavanje informacija koje su u vezi sa radom,
 - 9) neopravdano i namjerno isključivanje zaposlenog iz stručnog osposobljavanja i usavršavanja,
 - 10) druga slična ponašanja;
- e) mogu da dovedu do narušavanja zdravlja zaposlenog i to:
 - 1) prijetnje i pritisci kojima se zaposleni drži u stalnom strahu,
 - 2) namjerno izazivanje konflikata i stresa,
 - 3) druga slična ponašanja.

Član 13.

(Izdavanje naloga i pomaganje)

Izdavanje naloga drugima za vršenje diskriminacije i pomaganje drugima prilikom diskriminacije, podsticanje na diskriminaciju, smatra se oblikom diskriminacije.

Član 14.

(Radno okruženje)

- (1) Ministarstvo je dužno da, radi stvaranja uslova neophodnih za zdravo i sigurno radno okruženje, organizira rad na način kojim se sprečava pojava diskriminacije i zaposlenima osiguravaju uslovi rada u kojima neće biti izloženi diskriminaciji od strane neposrednog rukovodioca ili drugog zaposlenog.
- (2) Za osiguranje radnog okruženja iz stava (1) ovog člana odgovorni su rukovodioci organizacionih jedinica koji su dužni da:
 - a) osiguraju radnu okolinu u kojoj će se poslovi obavljati u atmosferi poštovanja, saradnje, otvorenosti i jednakosti,

- b) razvijaju svijest kod zaposlenog o potrebi uzajamnog poštovanja, saradnje i timskog rada u izvršavanju radnih zadataka,
- c) pruže dobar primjer tako što će se prema svima odnositi s dužnim poštovanjem,
- d) omogućiti zaposlenom da iznese svoje mišljenje, stavove i prijedloge u vezi sa obavljanjem posla, kao i da se njegovo mišljenje sasluša i da zbog toga ne trpi štetne posljedice.

Član 15.

(Obaveze zaposlenog)

Zaposleni je obavezan:

- a) da se upozna sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa diskriminacijom,
- b) da se informira i osposobljava radi prepoznavanja i sprečavanja diskriminacije i zloupotrebe prava na zaštitu od diskriminacije,
- c) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja diskriminaciju,
- d) da se prema neposrednom rukovodiocu i zaposlenima ponaša sa dostojanstvom, poštovanjem i uvažavanjem,
- e) da ličnim primjerom doprinese stvaranju radne okoline u kojoj nema diskriminacije i ponašanja koje bi moglo da doprinese diskriminaciji,
- f) da poslove obavlja u atmosferi poštovanja, saradnje, otvorenosti i jednakosti,
- g) da svojim učešćem da doprinos u radu na prevenciji i sprečavanju diskriminacije,
- h) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja zloupotrebu prava na zaštitu od diskriminacije.

Član 16.

(Interne procedure za zaštitu od diskriminacije u Ministarstvu)

Zaštita od diskriminacije u Ministarstvu ostvaruje se:

- a) posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa koji su u vezi sa diskriminacijom,
- b) provođenjem istrage u slučaju da posredovanjem slučaj nije riješen,
- c) utvrđivanjem disciplinske odgovornosti zaposlenog koji se tereti za diskriminaciju, u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.

Član 17.

(Informacija o diskriminaciji)

Zaposleni koji sumnja da je izložen diskriminaciji na radnom mjestu dostavlja ministru pismenu informaciju, koja sadrži podatke o osnovu vršenja diskriminacije, detaljan opis okolnosti vršenja diskriminacije, mjesto i vrijeme vršenja diskriminacije, podatke o vršiocu diskriminacije i dokaze koji potkrepljuju navode o vršenju diskriminacije.

Član 18.

(Tim za posredovanje)

- (1) Nakon prijema informacije iz člana 17. ovog Pravilnika ministar, u svakom pojedinačnom slučaju, formira Tim za posredovanje koji se sastoji od tri člana, od kojih je jedan savjetnik za prevenciju uznemiravanja na osnovu spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu.
- (2) Zadatak Tima iz stava (1) ovog člana je da provjeri iznesene navode, utvrdi sve činjenice i okolnosti konkretnog slučaja i mirnim putem pokuša riješiti spornu situaciju, o čemu sačinjava zapisnik koji dostavlja ministru.
- (3) Tim za posredovanje ex officio prikuplja dokaze nužne za utvrđivanje činjenica i okolnosti u svakom pojedinačnom slučaju.

- (4) U slučajevima kada Tim za posredovanje utvrdi opravdanost navoda o diskriminaciji, dužan je to konstatirati u zapisniku iz stava (2) ovog člana.
- (5) Osnovni principi rada Tima iz stava (1) ovog člana su hitnost, povjerljivost i osiguranje integriteta i dostojanstva zaposlenih.

Član 19.

(Teret dokazivanja)

- (1) U procesu za zaštitu od diskriminacije kada lice ili grupa lica, na osnovu njima raspoloživih dokaza, učine vjerovatnim da je došlo do diskriminacije, teret dokazivanja da nije došlo do diskriminacije leži na suprotnoj strani.
- (2) U slučajevima u kojima lice smatra da je snosilo posljedice diskriminacije, kao dokazno sredstvo za ostvarenje prava iz stava (1) ovog člana mogu se koristiti i statistički podaci ili baze podataka.
- (3) U slučajevima kada lice smatra da je snosilo posljedice diskriminacije zbog propuštanja razumnog prilagođavanja, teret dokazivanja leži na protivnoj strani.
- (4) Dokazivanje jednog od oblika diskriminacije iz člana 5. ovog Pravilnika ne zahtjeva korištenje uporednog testa i određivanje komparatora.

Član 20.

(Evidencija slučajeva diskriminacije)

- (1) Sektoru za ljudska prava dostavljaju se informacije o ishodu posredovanja u svakom pojedinačnom slučaju prijavljene diskriminacije u Ministarstvu, kao i o svakom podnesenom zahtjevu za pokretanje disciplinskog postupka protiv zaposlenog koji se tereti za diskriminaciju.
- (2) Sektor za ljudska prava na osnovu dostavljenih informacija iz stava (1) ovog člana vodi evidenciju o predmetima diskriminacije u Ministarstvu.
- (3) Zapisnik iz člana 18. stav (2) ovog Pravilnika sastavni je dio personalnog dosjea zaposlenika podnosioca prijave i personalnog dosjea zaposlenika protiv kojeg je pokrenut postupak.
- (4) Nadležni sektori dužni su Timu za posredovanje ustupiti sve podatke iz službenih evidencija Ministarstva.

Član 21.

(Ponašanje koja se ne smatra diskriminacijom)

Ne smatra se diskriminacijom:

- a) pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obavezama iz radnog odnosa, protiv kojeg zaposleni

ima pravo na zaštitu u procesu propisanom posebnim zakonom,

- b) radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla,
- c) preduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja,
- d) povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti u vezi sa obavljanjem poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno diskriminiraju zaposlenog.

Član 22.

(Obavještenje o sprečavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu)

- (1) Neposredni rukovodioci dužni su upoznati zaposlene u organizacionoj jedinici kojom rukovode sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa sprečavanjem i zaštitom od diskriminacije, putem obavještenja koje je sastavni dio ovog Pravilnika.
- (2) Obavještenje iz stava (1) ovog člana sačinjava se u dva primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a drugi primjerak neposredni rukovodilac dostavlja Sektoru za opće, pravne i finansijsko-materijalne poslove radi ulaganja u personalni dosje zaposlenog.
- (3) Ako zaposleni odbije da primi i potpiše obavještenje iz stava (1) ovog člana smatra se da je upoznat sa njegovim sadržajem.
- (4) Obavještenje iz stava (1) ovog člana dostavlja se zaposlenima u Ministarstvu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, a za novozaposlene u roku od 30 dana od dana zasnivanja radnog odnosa u Ministarstvu.

Član 23.

(Sastavni dio Pravilnika)

Sastavni dio ovog Pravilnika čini obavještenje iz člana 22. ovog Pravilnika.

Član 24.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-373-1/25

24. februara 2025. godine
Sarajevo

Ministar
Dr. Sevlid Hurtić, s. r.

ОБАВЈЕШТЕНЈЕ
o sprečavanju i zaštiti od diskriminacije u
Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine

- 1) U Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine zabranjeno je vršenje diskriminacije na radu i u vezi sa radom i zloupotreba prava na zaštitu od diskriminacije.
- 2) Diskriminacija je svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti zasnovano na stvarnim ili pretpostavljenim osnovima prema bilo kojem licu ili grupi lica i onima koji su sa njima u rodbinskoj ili drugoj vezi, na osnovu njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog porijekla, veze sa nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugom udruženju, obrazovanja, društvenog položaja i spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojem licu onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnoj osnovi prava i sloboda u svim oblastima života.
- 3) Neposredna diskriminacija je svako različito postupanje po osnovama određenim članom 2. stav (1) ovog Pravilnika, odnosno svako djelovanje ili propuštanje djelovanja kada je neko lice ili grupa lica dovedena ili je bila ili bi mogla biti dovedena u nepovoljniji položaj za razliku od nekog drugog lica ili grupe lica u sličnim situacijama.
- 4) Posredna diskriminacija podrazumijeva svaku situaciju u kojoj, naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, ima ili bi imala učinak dovođenja nekog lica ili grupe lica u odnosu na osnove definirane u članu 2. stav (1) ovog Pravilnika u nepovoljan ili manje povoljan položaj u odnosu na druga lica.
- 5) Mobing je oblik netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uslova ili profesionalnog statusa zaposlenog.
- 6) Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili tjelesnog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekat povreda dostojanstva lica, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.
- 7) Zloupotrebu prava na zaštitu od diskriminacije čini zaposleni koji je ministru dostavio informaciju o diskriminaciji, a bio je svjestan ili je morao biti svjestan da ne postoje osnovani razlozi za to.
- 8) Zaštita od diskriminacije ostvaruje se posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa povezanih sa diskriminacijom i utvrđivanjem disciplinske odgovornosti zaposlenog koji se tereti za diskriminaciju, u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.
- 9) Ne smatra se diskriminacijom pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obavezama iz radnog odnosa, protiv kojeg zaposleni ima pravo na zaštitu u procesu propisanom posebnim zakonom, radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla, preduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja, povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti u vezi sa obavljanjem poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno uvrijede zaposlenog i drugo.
- 10) Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine u vezi sa sprečavanjem i zaštitom od diskriminacije propisani su Pravilnikom o sprečavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine, čije je ovo obavještenje sastavni dio.

Izjavljujem da mi je ovo obavještenje dostavljeno dana _____ godine i da sam upoznat sa njegovim sadržajem.

(potpis neposrednog rukovodioca)

(potpis zaposlenog)

Ovo obavještenje sačinjava se u dva primjerka od kojih se jedan odlaže u personalni dosje zaposlenog, a drugi predaje zaposlenom.

Na temelju članka 61. stavak (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17) i članka 24. stavak (4) Zakona o zabrani diskriminacije ("Službeni glasnik BiH", br. 59/09 i 66/16), ministar za ljudska prava i izbjeglice donosi

**PRAVILNIK
O SPRJEČAVANJU I ZAŠTITI OD DISKRIMINACIJE U
MINISTARSTVU ZA LJUDSKA PRAVA I IZBJEGLICE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Članak 1.

(Predmet)

Pravilnikom o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Pravilnik), propisuju se načela i principi jednakog postupanja i druga pitanja vezana uz prevenciju i zaštitu od diskriminacije na radnom mjestu.

Članak 2.

(Definicije)

U smislu ovog Pravilnika, sljedeći pojmovi imaju značenje:

- a) Pod pojmom "diskriminacija" podrazumijeva se svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti utemeljeno na stvarnim ili pretpostavljenim temeljima prema bilo kojoj osobi ili skupini osoba i onima koji su s njima u rodbinskoj ili drugoj vezi na temelju njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, veze s nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugoj udruzi, obrazovanja, društvenog položaja i spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojoj osobi onemoguću ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnom temelju prava i sloboda u svim područjima života.
- b) Pod pojmom "djelatnici" podrazumijevaju se svi djelatnici u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), bez obzira da li imaju status državnog službenika ili djelatnika.

Članak 3.

(Uporaba roda)

Izrazi koji su radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

Članak 4.

(Prevencija diskriminacije)

- (1) Ministarstvo je dužno da, radi prevencije, sprječavanja i prepoznavanja diskriminacije, provodi mjere obavještanja i osposobljavanja djelatnika da prepoznaju diskriminaciju, njene uzroke, oblike i posljedice.
- (2) Sektor za ljudska prava provodi mjere iz stavka (1) ovog članka, koje uključuju upoznavanje djelatnika sa standardima i principima zaštite od diskriminacije i pružanje ažuriranih informacija iz područja antidiskriminacijskog zakonodavstva.

Članak 5.

(Oblici diskriminacije)

Neposredna diskriminacija, posredna diskriminacija, uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, mobing, segregacija,

davanje naloga drugima za činjenje diskriminacije i pomaganje drugima u diskriminaciji, poticanje na diskriminaciju, predstavljaju oblike diskriminacije.

Članak 6.

(Neposredna diskriminacija)

Neposredna diskriminacija je svako različito postupanje po temeljima određenim člankom 2. stavak (1) ovog Pravilnika, odnosno svako djelovanje ili propuštanje djelovanja kada je neka osoba ili skupina osoba dovedena ili je bila ili bi mogla biti dovedena u nepovoljniji položaj za razliku od neke druge osobe ili skupine osoba u sličnim situacijama.

Članak 7.

(Posredna diskriminacija)

Posredna diskriminacija podrazumijeva svaku situaciju u kojoj, naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, ima ili bi imala učinak dovođenja neke osobe ili skupine osoba u odnosu na temelje definirane u članku 2. stavak (1) ovog Pravilnika u nepovoljan ili manje povoljan položaj u odnosu na druge osobe.

Članak 8.

(Uznemiravanje)

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od temelja iz članka 2. stavak (1) ovog Pravilnika koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe i stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, degradirajućeg, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja.

Članak 9.

(Seksualno uznemiravanje)

Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili tjelesnog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekt povreda dostojanstva osobe, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.

Članak 10.

(Prevencija seksualnog uznemiravanja)

Radi prevencije seksualnog uznemiravanja svi djelatnici dužni su da izbjegavaju:

- a) ponižavajuće i neprimjerene komentare i postupke seksualne prirode,
- b) pokušaj ili izvršenje neželjenog tjelesnog kontakta,
- c) navođenje na prihvatanje ponašanja seksualne prirode uz ponudu nagrade, prijetnju ili ucjenu,
- d) druga slična ponašanja.

Članak 11.

(Mobing)

Mobing je oblik netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekt na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa zaposlenog.

Članak 12.

(Prevencija mobinga)

Radi prevencije mobinga svi djelatnici dužni su da izbjegavaju ponašanja koja:

- a) se odnose na nemogućnost ostvarivanja odgovarajuće komunikacije i to:
 - 1) neopravdano i namjerno onemogućavanje djelatnika da iznese svoje mišljenje, kao i neopravdano prekidanje djelatnika u govoru,
 - 2) obraćanje povišenim tonom, prijetnja i vrijeđanje,
 - 3) druga slična ponašanja;
- b) mogu da dovedu do narušavanja dobrih međuljudskih odnosa i to:
 - 1) ignoriranje prisustva i neopravdana izolacija djelatnika,

- 2) izbjegavanje, prekid i zabrana komunikacije s djelatnikom,
- 3) neopravdano oduzimanje sredstava potrebnih za obavljanje posla,
- 4) neopravdano nepozivanje na zajedničke sastanke,
- 5) druga slična ponašanja;
- c) mogu da dovedu do narušavanja osobnog ugleda djelatnika i to:
 - 1) verbalni napad i širenje neistina o djelatniku,
 - 2) negativno komentiranje osobnih karakteristika djelatnika,
 - 3) imitiranje glasa, gestova i načina kretanja djelatnika,
 - 4) ponižavanje djelatnika pogrdnim i degradirajućim riječima,
 - 5) druga slična ponašanja;
- d) mogu da dovedu do narušavanja profesionalnog integriteta djelatnika i to:
 - 1) neopravdana stalna kritika i omalovažavanje rezultata rada djelatnika,
 - 2) neopravdano onemogućavanje djelatnika da izvršava radne zadatke,
 - 3) davanje ponižavajućih radnih zadataka koji su ispod razine kvalifikacija djelatnika,
 - 4) davanje teških zadataka koji su iznad razine kvalifikacija djelatnika,
 - 5) neravnomjeran raspored radnih zadataka u odnosu na druge djelatnike koji obavljaju istu vrstu poslova,
 - 6) neopravdano prekidanje u radu,
 - 7) neopravdano prekomjerno nadziranje rada,
 - 8) namjerno i neopravdano uskraćivanje ili zadržavanje informacija koje su vezane uz rad,
 - 9) neopravdano i namjerno isključivanje djelatnika iz stručnog osposobljavanja i usavršavanja,
 - 10) druga slična ponašanja;
- e) mogu da dovedu do narušavanja zdravlja djelatnika i to:
 - 1) prijetnje i pritisci kojima se djelatnik drži u stalnom strahu,
 - 2) namjerno izazivanje konflikata i stresa,
 - 3) druga slična ponašanja.

Članak 13.

(Izdavanje naloga i pomaganje)

Izdavanje naloga drugima za vršenje diskriminacije i pomaganje drugima prilikom diskriminacije, poticanje na diskriminaciju, smatra se oblikom diskriminacije.

Članak 14.

(Radno okruženje)

- (1) Ministarstvo je dužno da, radi stvaranja uvjeta neophodnih za zdravo i sigurno radno okruženje, organizira rad na način kojim se sprječava pojava diskriminacije i djelatnicima osiguravaju uvjeti rada u kojima neće biti izloženi diskriminaciji od strane neposrednog rukovoditelja ili drugog djelatnika.
- (2) Za osiguranje radnog okruženja iz stavka (1) ovog članka odgovorni su rukovoditelji organizacionih jedinica koji su dužni da:
 - a) osiguraju radnu okolinu u kojoj će se poslovi obavljati u atmosferi poštovanja, suradnje, otvorenosti i jednakosti,

- b) razvijaju svijest kod djelatnika o potrebi uzajamnog poštovanja, suradnje i timskog rada u izvršavanju radnih zadataka,
- c) pruže dobar primjer tako što će se prema svima odnositi s dužnim poštovanjem,
- d) omogućiti djelatniku da iznese svoje mišljenje, stavove i prijedloge vezane uz obavljanje posla, kao i da se njegovo mišljenje sasluša i da zbog toga ne trpi štetne posljedice.

Članak 15.

(Obveze zaposlenog)

Djelatnik je obavezan:

- a) da se upozna s pravima, obvezama i odgovornostima u vezi s diskriminacijom,
- b) da se informira i osposobljava radi prepoznavanja i sprječavanja diskriminacije i zlouporabe prava na zaštitu od diskriminacije,
- c) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja diskriminaciju,
- d) da se prema neposrednom rukovoditelju i djelatnicima ponaša s dostojanstvom, poštovanjem i uvažavanjem,
- e) da osobnim primjerom doprinese stvaranju radne okoline u kojoj nema diskriminacije i ponašanja koje bi moglo da doprinese diskriminaciji,
- f) da poslove obavlja u atmosferi poštovanja, suradnje, otvorenosti i jednakosti,
- g) da svojim učešćem da doprinos u radu na prevenciji i sprječavanju diskriminacije,
- h) da se uzdrži od ponašanja koje predstavlja zlouporabu prava na zaštitu od diskriminacije.

Članak 16.

(Interne procedure za zaštitu od diskriminacije u Ministarstvu)

Zaštita od diskriminacije u Ministarstvu ostvaruje se:

- a) posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa koji su u vezi s diskriminacijom,
- b) provedbom istrage u slučaju da posredovanjem slučaj nije riješen,
- c) utvrđivanjem disciplinske odgovornosti djelatnika koji se tereti za diskriminaciju, sukladno Pravilniku o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.

Članak 17.

(Informacija o diskriminaciji)

Djelatnik koji sumnja da je izložen diskriminaciji na radnom mjestu dostavlja ministru pismenu informaciju, koja sadrži podatke o temelju vršenja diskriminacije, detaljan opis okolnosti vršenja diskriminacije, mjesto i vrijeme vršenja diskriminacije, podatke o vršitelju diskriminacije i dokaze koji potkrepljuju navode o vršenju diskriminacije.

Članak 18.

(Tim za posredovanje)

- (1) Nakon prijama informacije iz članka 17. ovog Pravilnika ministar, u svakom pojedinačnom slučaju, formira Tim za posredovanje koji se sastoji od tri člana, od kojih je jedan savjetnik za prevenciju uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu.
- (2) Zadatak Tima iz stavka (1) ovog članka je da provjeri iznesene navode, utvrdi sve činjenice i okolnosti konkretnog slučaja i mirnim putem pokuša riješiti spornu situaciju, o čemu sačinjava zapisnik koji dostavlja ministru.
- (3) Tim za posredovanje ex officio prikuplja dokaze nužne za utvrđivanje činjenica i okolnosti u svakom pojedinačnom slučaju.

- (4) U slučajevima kada Tim za posredovanje utvrdi opravdanost navoda o diskriminaciji, dužan je to konstatirati u zapisniku iz stavka (2) ovog članka.
- (5) Osnovni principi rada Tima iz stavka (1) ovog članka su hitnost, povjerljivost i osiguranje integriteta i dostojanstva djelatnika.

Članak 19.

(Teret dokazivanja)

- (1) U postupku za zaštitu od diskriminacije kada osoba ili skupina osoba, na temelju njima raspoloživih dokaza, učine vjerojatnim da je došlo do diskriminacije, teret dokazivanja da nije došlo do diskriminacije leži na suprotnoj strani.
- (2) U slučajevima u kojima osoba smatra da je snosila posljedice diskriminacije, kao dokazno sredstvo za ostvarenje prava iz stavka (1) ovog članka mogu se koristiti i statistički podatci ili baze podataka.
- (3) U slučajevima kada osoba smatra da je snosila posljedice diskriminacije zbog propuštanja razumnog prilagođavanja, teret dokazivanja leži na protivnoj strani.
- (4) Dokazivanje jednog od oblika diskriminacije iz članka 5. ovog Pravilnika ne zahtjeva korištenje usporednog testa i određivanje komparatora.

Članak 20.

(Evidencija slučajeva diskriminacije)

- (1) Sektoru za ljudska prava dostavljaju se informacije o ishodu posredovanja u svakom pojedinačnom slučaju prijavljene diskriminacije u Ministarstvu, kao i o svakom podnesenom zahtjevu za pokretanje disciplinskog postupka protiv djelatnika koji se tereti za diskriminaciju.
- (2) Sektor za ljudska prava na temelju dostavljenih informacija iz stavka (1) ovog članka vodi evidenciju o predmetima diskriminacije u Ministarstvu.
- (3) Zapisnik iz članka 18. stav (2) ovog Pravilnika sastavni je dio personalnog dosjea djelatnika podnositelja prijave i personalnog dosjea djelatnika protiv kojeg je pokrenut postupak.
- (4) Mjerodavni sektori dužni su Timu za posredovanje ustupiti sve podatke iz službenih evidencija Ministarstva.

Članak 21.

(Ponašanje koja se ne smatra diskriminacijom)

Ne smatra se diskriminacijom:

- a) pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obvezama iz radnog odnosa, protiv kojeg djelatnik

ima pravo na zaštitu u postupku propisanom posebnim zakonom,

- b) radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla,
- c) poduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja,
- d) povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti vezani uz obavljanje poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno diskriminiraju djelatnika.

Članak 22.

(Obavijest o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu)

- (1) Neposredni rukovoditelji dužni su upoznati djelatnike u organizacionoj jedinici kojom rukovode s pravima, obvezama i odgovornostima vezanim uz sprječavanje i zaštitu od diskriminacije, putem obavijesti koje je sastavni dio ovog Pravilnika.
- (2) Obavijest iz stavka (1) ovog članka sačinjava se u dva primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava djelatnik, a drugi primjerak neposredni rukovoditelj dostavlja Sektoru za opće, pravne i finansijsko-materijalne poslove radi ulaganja u personalni dosje djelatnika.
- (3) Ako djelatnik odbije da primi i potpiše obavijest iz stavka (1) ovog članka smatra se da je upoznat s njenom sadržinom.
- (4) Obavijest iz stavka (1) ovog članka dostavlja se djelatnicima u Ministarstvu u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, a za nove djelatnike u roku od 30 dana od dana zasnivanja radnog odnosa u Ministarstvu.

Članak 23.

(Sastavni dio Pravilnika)

Sastavni dio ovog Pravilnika čini obavijest iz članka 22. ovog Pravilnika.

Članak 24.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-02-2-373-1/25

24. veljače 2025. godine
Sarajevo

Ministar
Dr. Sevlid Hurtić, v. r.

OBAVIJEST
o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u
Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine

- 1) U Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine zabranjeno je vršenje diskriminacije na radu i u vezi s radom i zlouporaba prava na zaštitu od diskriminacije.
- 2) Diskriminacija je svako različito postupanje, uključujući svako isključivanje, ograničavanje ili davanje prednosti utemeljeno je na stvarnim ili pretpostavljenim temeljima prema bilo kojoj osobi ili skupini osoba i onima koji su s njima u rodbinskoj ili drugoj vezi, na temelju njihove rase, boje kože, jezika, vjere, etničke pripadnosti, invaliditeta, starosne dobi, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, veze s nacionalnom manjinom, političkog ili drugog uvjerenja, imovinskog stanja, članstva u sindikatu ili drugoj udruzi, obrazovanja, društvenog položaja i spola, seksualne orijentacije, rodnog identiteta, spolnih karakteristika, kao i svaka druga okolnost koja ima za svrhu ili posljedicu da bilo kojoj osobi onemogući ili ugrožava priznavanje, uživanje ili ostvarivanje na ravnopravnom temelju prava i sloboda u svim područjima života.
- 3) Neposredna diskriminacija je svako različito postupanje po temeljima određenim člankom 2. stavak (1) ovog Pravilnika, odnosno svako djelovanje ili propuštanje djelovanja kada je neka osoba ili skupina osoba dovedena ili je bila ili bi mogla biti dovedena u nepovoljniji položaj za razliku od neke druge osobe ili skupine osoba u sličnim situacijama.
- 4) Posredna diskriminacija podrazumijeva svaku situaciju u kojoj, naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, ima ili bi imala učinak dovođenja neke osobe ili skupine osoba u odnosu na temelje definirane u članku 2. stavak (1) ovog Pravilnika u nepovoljan ili manje povoljan položaj u odnosu na druge osobe.
- 5) Mobing je oblik netjelesnog uznemiravanja na radnom mjestu koji podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekt na žrtvu čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uvjeta ili profesionalnog statusa zaposlenog.
- 6) Seksualno uznemiravanje je svaki oblik neželjenog verbalnog, neverbalnog ili tjelesnog ponašanja spolne prirode čiji je cilj ili efekt povreda dostojanstva osobe, posebno kada će se njime stvoriti zastrašujući, neprijateljski, degradirajući, ponižavajući ili uvredljiv ambijent.
- 7) Zlouporabu prava na zaštitu od diskriminacije čini djelatnik koji je ministru dostavio informaciju o diskriminaciji, a bio je svjestan ili je morao biti svjestan da ne postoje osnovani razlozi za to.
- 8) Zaštita od diskriminacije ostvaruje se posredovanjem, kao mirnim načinom rješavanja spornih odnosa povezanih s diskriminacijom i utvrđivanjem disciplinske odgovornosti djelatnika koji se tereti za diskriminaciju, sukladno Pravilniku o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.
- 9) Ne smatra se diskriminacijom pojedinačni akt kojim se rješava o pravima i obvezama iz radnog odnosa, protiv kojeg djelatnik ima pravo na zaštitu u postupku propisanom posebnim zakonom, radna disciplina koja je u funkciji bolje organizacije posla, poduzeta aktivnost koja je opravdana za ostvarivanje sigurnog radnog okruženja, povremena razlika u mišljenjima, problemi i konflikti vezani uz obavljanje poslova i radnih zadataka, osim ako isti nemaju za cilj da namjerno uvrijede djelatnika i drugo.
- 10) Prava, obveze i odgovornosti djelatnika u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine vezani uz sprječavanje i zaštitu od diskriminacije propisani su Pravilnikom o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine, čija je ova obavijest sastavni dio.

Izjavljujem da mi je ova obavijest dostavljena dana _____ godine i da sam upoznat s njenom sadržinom.

(potpis neposrednog rukovoditelja)

(potpis djelatnika)

Ova obavijest sačinjava se u dva primjerka od kojih se jedan odlaze u personalni dosje djelatnika, a drugi predaje djelatniku.

**ЦЕНТРАЛНА ИЗБОРНА КОМИСИЈА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ****343**

На основу члана 2.9 став (1) тачка 11. и 14., а у вези са чланом 13.10 Изборног закона Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 23/01, 07/02, 09/02, 20/02, 25/02, 04/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, 7/14, 31/16, 41/20, 38/22, 51/22, 67/22 и 24/24), Централна изборна комисија Босне и Херцеговине је на 23. сједници, одржаној 23.04.2025. године, донијела

ОДЛУКУ**О ПОТВРЂИВАЊУ И ОБЈАВЉИВАЊУ РЕЗУЛТАТА
ПОСРЕДНИХ ИЗБОРА И ДОДЈЕЛИ МАНДАТА ЗА
ГРАДСКО ВИЈЕЋЕ ГРАДА САРАЈЕВА****Члан 1.**

У вези с чланом 13.10 Изборног закона Босне и Херцеговине, а на основу утврђених резултата посредних избора за Градско вијеће Града Сарајева, проведених у општинским вијећима Стари Град Сарајево, Центар Сарајево, Ново Сарајево и Нови Град Сарајево, Централна изборна комисија Босне и Херцеговине потврђује резултате посредних избора и додјељује мандате за Градско вијеће Града Сарајева, како сlijеди:

- а) Вијећници из Општинског вијећа Стари Град Сарајево
 1. Муамер Мекић,
 2. Ведад Делковић,
 3. Ади Захирагић,
 4. Емир Бићо,
 5. Армин Буљугић,
 6. Срђан Симоновић и
 7. Жељко Лер.
- б) Вијећници из Општинског вијећа Центар Сарајево
 1. Јасмин Адемовић,
 2. Ален Гирт,
 3. Звонко Ивишић,
 4. Златко Илић,
 5. Соња Мушић,
 6. Свјетлана Шошић и
 7. Амер Херенда.
- ц) Вијећници из Општинског вијећа Ново Сарајево
 1. Керим Балић,
 2. Срђан Срдић,
 3. Едхем Имамовић,
 4. Едисон Павловић,
 5. Мирза Рамић,
 6. Драгана Богдановић и
 7. Армин Ханџар.
- д) Вијећници из Општинског вијећа Нови Град Сарајево
 1. Нејра Џанко Зукобашић,
 2. Хана Кеч,
 3. Дино Окерић,
 4. Јасмин Смјечанин,
 5. Азра Чомор,
 6. Дамир Филиповић и
 7. Бојан Вучковић.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објаве у "Службеном гласнику БиХ", а објавиће се и у "Службеним новинама Федерације БиХ" и на интернет страници Централне изборне комисије Босне и Херцеговине, www.izbori.ba.

Број 06-1-07-1-176/25

23. априла 2025. године

Сарајево

Предсједница

Др **Ирена Хаџиабдић**, с. р.

На основу члана 2.9 став (1) тачка 11. и 14., а у вези са чланом 13.10 Изборног закона Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 23/01, 07/02, 09/02, 20/02, 25/02, 04/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, 7/14, 31/16, 41/20, 38/22, 51/22, 67/22 и 24/24), Централна изборна комисија Босне и Херцеговине је на 23. сједници, одржаној 23.04.2025. године, донијела

ОДЛУКУ**О ПОТВРЂИВАЊУ И ОБЈАВЉИВАЊУ РЕЗУЛТАТА
ПОСРЕДНИХ ИЗБОРА И ДОДЈЕЛИ МАНДАТА ЗА
ГРАДСКО ВИЈЕЋЕ ГРАДА САРАЈЕВА****Члан 1.**

У вези с чланом 13.10 Изборног закона Босне и Херцеговине, а на основу утврђених резултата посредних избора за Градско вијеће Града Сарајева, проведених у општинским вијећима Стари Град Сарајево, Центар Сарајево, Ново Сарајево и Нови Град Сарајево, Централна изборна комисија Босне и Херцеговине потврђује резултате посредних избора и додјељује мандате за Градско вијеће Града Сарајева, како сlijеди:

- а) Вијећници из Општинског вијећа Стари Град Сарајево
 1. Muamer Mekić,
 2. Vedad Deljković,
 3. Adi Zahiragić,
 4. Emir Bićo,
 5. Armin Buljugić,
 6. Srđan Simonović i
 7. Željko Ler.
- б) Вијећници из Општинског вијећа Центар Сарајево
 1. Jasmin Ademović,
 2. Alen Girt,
 3. Zvonko Ivišić,
 4. Zlatko Ilić,
 5. Sonja Mušić,
 6. Svjetlana Šošić i
 7. Amer Herenda.
- в) Вијећници из Општинског вијећа Ново Сарајево
 1. Kerim Balić,
 2. Srđan Srdić,
 3. Edhem Imamović,
 4. Edison Pavlović,
 5. Mirza Ramić,
 6. Dragana Bogdanović i
 7. Armin Handžar.
- г) Вијећници из Општинског вијећа Нови Град Сарајево
 1. Nejra Džanko Zukobašić,
 2. Hana Keč,
 3. Dino Okerić,
 4. Jasmin Smjećanin,
 5. Azra Čomor,
 6. Damir Filipović i
 7. Bojan Vučković.

Члан 2.

Ova odluka stupa na snagu danom objave u "Službenom glasniku BiH", a objavit će se i u "Službenim novinama Federacije BiH" i na internet stranici Centralne izborne komisije Bosne i Hercegovine, www.izbori.ba.

Број 06-1-07-1-176/25
23. априла 2025. године

Сарајево

Председница
Dr. Irena Hadžabić, s. r.

Na temelju članka 2.9 stavak (1) točka 11. i 14, a u svezi članka 13.10 Izbornog zakona Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 23/01, 07/02, 09/02, 20/02, 25/02, 04/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, 7/14, 31/16, 41/20, 38/22, 51/22, 67/22 i 24/24), Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine je na 23. sjednici, održanoj 23.04.2025. godine, donijelo

ODLUKU

O POTVRĐIVANJU I OBJAVLJIVANJU REZULTATA
POSREDNIH IZBORA I DODJELI MANDATA ZA
GRADSKO VIJEĆE GRADA SARAJEVA

Чланак 1.

U svezi članka 13.10 Izbornog zakona Bosne i Hercegovine, a na temelju utvrđenih rezultata posrednih izbora za Gradsko vijeće Grada Sarajeva, provedenih u općinskim vijećima Stari Grad Sarajevo, Centar Sarajevo, Novo Sarajevo i Novi Grad Sarajevo, Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine potvrđuje rezultate posrednih izbora i dodjeljuje mandate za Gradsko vijeće Grada Sarajeva, kako slijedi:

- a) Vijećnici iz Općinskog vijeća Stari Grad Sarajevo
 1. Muamer Mekić,
 2. Vedad Deljković,
 3. Adi Zahiragić,
 4. Emir Bićo,
 5. Armin Buljugić,
 6. Srđan Simonović i
 7. Željko Ler.
- b) Vijećnici iz Općinskog vijeća Centar Sarajevo
 1. Jasmin Ademović,
 2. Alen Girt,
 3. Zvonko Ivišić,
 4. Zlatko Ilić,
 5. Sonja Mušić,
 6. Svjetlana Šošić i
 7. Amer Herenda.
- c) Vijećnici iz Općinskog vijeća Novo Sarajevo
 1. Kerim Balić,
 2. Srđan Srdić,
 3. Edhem Imamović,
 4. Edison Pavlović,
 5. Mirza Ramić,
 6. Dragana Bogdanović i
 7. Armin Handžar.
- d) Vijećnici iz Općinskog vijeća Novi Grad Sarajevo
 1. Nejra Džanko Zukobašić,
 2. Hana Keč,
 3. Dino Okerić,
 4. Jasmin Smječanin,
 5. Azra Čomor,
 6. Damir Filipović i
 7. Bojan Vučković.

Чланак 2.

Ova odluka stupa na snagu danom objave u "Službenom glasniku BiH", a objavit će se i u "Službenim novinama

Federacije BiH" i na internetskoj stranici Središnjeg izbornog povjerenstva Bosne i Hercegovine, www.izbori.ba.

Број 06-1-07-1-176/25
23. травња 2025. године
Сарајево

Председница
Dr. Irena Hadžabić, v. r.

АГЕНЦИЈА ЗА СТАТИСТИКУ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

344

На основу члана 8 став 2 тачка х) Закона о статистици Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04 и 42/04), Агенција за статистику Босне и Херцеговине објављује

САОПШТЕЊЕ

О ПРОСЈЕЧНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ БРУТО ПЛАТИ
ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА
ФЕБРУАР 2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна мјесечна бруто плата по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године износи 2 336 КМ.

Број 10-43-7-1-322-2/25
18. априла 2025. године
Сарајево

Директор
Весна Ћужић, с. р.

На основу члана 8. став 2. тачка h) Закона о статистици Босне и Херцеговине ("Službeni glasnik BiH", broj 26/04 i 42/04), Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine objavljuje

САОПЋЕЊЕ

О ПРОСЈЕЧНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ БРУТО ПЛАЋИ
ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА ФЕБРУАР
2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна мјесечна бруто плаћа по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године износи 2 336 КМ.

Број 10-43-7-1-322-2/25
18. априла 2025. године
Сарајево

Директорка
Весна Ћуџић, с. р.

На основу члана 8. ставак 2. тачка h) Закона о статистици Босне и Херцеговине ("Službeni glasnik BiH", broj 26/04 i 42/04), Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine objavljuje

ПРИОПЋЕЊЕ

О ПРОСЈЕЧНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ БРУТО ПЛАЋИ
ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА ВЕЛЈАЧУ
2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна мјесечна бруто плаћа по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за велјаћу 2025. године износи 2 336 КМ.

Број 10-43-7-1-322-2/25
18. травња 2025. године
Сарајево

Равнатељница
Весна Ћуџић, в. р.

345

На основу члана 7 став 2 Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 50/08) и члана 8 став 2 тачка х) Закона о статистици Босне и Херцеговине

("Службени гласник БиХ", број 26/04 и 42/04), Агенција за статистику Босне и Херцеговине објављује

САОПШТЕЊЕ
О ПРОСЈЕЧНОЈ ИСПЛАЋЕНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ НЕТО
ПЛАТИ ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ
ЗА ФЕБРУАР 2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна исплаћена мјесечна нето плата по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године износи 1 506 КМ.

Број 10-43-7-1-322-3/25

18. априла 2025. године

Сарајево

Директор
Весна Ћуџић, с. р.

Na osnovu člana 7. stav 2. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08) i člana 8. stav 2. tačka h) Zakona o statistici Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 26/04 i 42/04), Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine objavljuje

САОПШЋЕЊЕ
О ПРОСЈЕЧНОЈ ИСПЛАЋЕНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ НЕТО
ПЛАЋИ ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА
ФЕБРУАР 2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна исплаћена мјесечна нето плаћа по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године износи 1 506 КМ.

Број 10-43-7-1-322-3/25

18. априла 2025. године

Сарајево

Директорка
Vesna Ćužić, с. р.

Na temelju članka 7. stavak 2. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 50/08) i članka 8. stavak 2. točka h) Zakona o statistici Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 26/04 i 42/04), Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine objavljuje

ПРИОПШЋЕЊЕ
О ПРОСЈЕЧНОЈ ИСПЛАЋЕНОЈ МЈЕСЕЧНОЈ НЕТО
ПЛАЋИ ЗАПОСЛЕНИХ У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ ЗА
ВЕЛЈАЧУ 2025. ГОДИНЕ

1. Просјечна исплаћена мјесечна нето плаћа по запосленом остварена у Босни и Херцеговини за велјаћу 2025. године износи 1 506 КМ.

Број 10-43-7-1-322-3/25

18. травња 2025. године

Сарајево

Равнатељница
Vesna Ćužić, в. р.

АГЕНЦИЈА ЗА ПОШТАНСКИ САОБРАЋАЈ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

346

На основу члана 9. Закона о поштама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 33/05) и тачке IX. Овлаштења јавном поштанском оператеру, број 01-04-29-396/09 од 01.07.2009. године и уз сагласност Министарства комуникација и транспорта Босне и Херцеговине, Савјет Агенције за поштански саобраћај Босне и Херцеговине на својој 169. сједници одржаној 13.03.2025. године, издаје

ОВЛАШТЕЊЕ
О ИЗМЈЕНИ ОВЛАШТЕЊА ЈАВНОМ ПОШТАНСКОМ
ОПЕРАТЕРУ

I.

У Овлаштењу јавном поштанском оператеру, број 01-04-29-396/09 од 01.07.2009. издатом Хрватској пошти д.о.о. Мостар, у тачки I. Овлаштења, адреса сједишта оператера поштанског саобраћаја мијења се тако да се умјесто: "Твртка Милоша б.б." уписује: "Пут за Алуминиј 131".

II.

У осталом дијелу Овлаштење јавном поштанском оператеру остаје неизмијењено.

III.

Овлаштење јавном поштанском оператеру ступа на снагу даном доношења и биће објављено у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-03-1-29-1-205-3/25

20. марта 2025. године

Сарајево

Предсједавајућа

Савјета Агенције

Љиљана Еркић, с. р.

Министарство комуникација и транспорта Босне и Херцеговине је дана 07.04.2025. дало Сагласност, број 04-29-13-776-1/25 на Овлаштење о измјени овлаштења јавном поштанском оператеру, број 01-03-1-29-1-205-3/25.

Na osnovu člana 9. Zakona o poštama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 33/05) i tačke IX. Ovlaštenja javnom poštanskom operateru, broj 01-04-29-369/09 od 01.07.2009. godine i uz saglasnost Ministarstva komunikacija i prometa Bosne i Hercegovine, Vijeće Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine na svojoj 169. sjednici održanoj 13.03.2025. godine, izdaje

ОВЛАШЋЕЊЕ
О ИЗМЈЕНИ ОВЛАШЋЕЊА ЈАВНОМ ПОШТАНСКОМ
ОПЕРАТЕРУ

I.

У Овлашћењу јавном поштанском оператеру, број 01-04-29-396/09 од 01.07.2009. издатом Хрватској пошти д.о.о. Мостар, у тачки I. Овлашћења, адреса сједишта оператера поштанског промета мијења се тако да се умјесто: "Твртка Милоша б.б." уписује: "Пут за Алуминиј 131".

II.

У осталом дијелу Овлашћење јавном поштанском оператеру остаје неизмијењено.

III.

Овлашћење јавном поштанском оператеру ступа на снагу даном доношења и биће објављено у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01-03-1-29-1-205-3/25

20. марта 2025. године

Сарајево

Предсједavajuћа

Вјећа Агенције

Љиљана Еркић, с. р.

Министарство комуникација и промета Босне и Херцеговине је дана 7.4.2025. дало Сагласност, број 04-29-13-776-1/25 на Овлашћење о измјени овлашћења јавном поштанском оператеру, број 01-03-1-29-1-205-3/25.

Temeljem članka 9. Zakona o poštama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH" broj 33/05) i točke IX. Ovlaštenja javnom poštanskom operateru, broj 01-04-29-

396/09 od 1.7.2009. i uz suglasnost Ministarstva komunikacija i prometa Bosne i Hercegovine, Vijeće Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine na svojoj 169. sjednici održanoj 13.3.2025. godine, izdaje

OVLAŠTENJE O IZMJENI OVLAŠTENJA JAVNOM POŠTANSKOM OPERATERU

I.

U Ovlaštenju javnom poštanskom operateru, broj 01-04-29-396/09 od 1.7.2009. izdatom Hrvatskoj pošti d.o.o. Mostar, u točki I. Ovlaštenja, adresa sjedišta operatera poštanskog prometa mijenja se tako da se umjesto: "Tvrtka Miloša b.b." upisuje: "Put za Aluminij 131".

II.

U ostalom dijelu Ovlaštenje javnom poštanskom operateru ostaje neizmijenjeno.

III.

Ovlaštenje javnom poštanskom operateru stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01-03-1-29-1-205-3/25
20. ožujka 2025. godine
Sarajevo

Predsjedavajuća
Vijeća Agencije
Ljiljana Erkić, v. r.

Ministarstvo komunikacija i prometa Bosne i Hercegovine je dana 7.4.2025. dalo Suglasnost, broj 04-29-13-776-1/25 na Ovlaštenje o izmjeni ovlaštenja javnom poštanskom operateru, broj 01-03-1-29-1-205-3/25.

С А Д Р Ж А Ј

ВИСОКИ ПРЕДСТАВНИК ЗА БОСНУ И ХЕРЦЕГОВИНУ

- 341 Одлука којом се обустављају све исплате буџетских средстава у сврху финансирања политичких странака за Савез независних социјалдемократа (СНСД) и Уједињену Српску (српски језик) 1
- Одлука којом се обустављају све исплате буџетских средстава у сврху финансирања политичких странака за Савез независних социјалдемократа (СНСД) и Уједињену Српску (босански језик) 4
- Одлука којом се обустављају све исплате прорачунских средстава у сврху финансирања политичких странака за Савез независних социјалдемократа (СНСД) и Уједињену Српску (хрватски језик) 7

МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА ПРАВА И ИЗБЈЕГЛИЦЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

- 342 Правилник о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (српски језик) 10
- Правилник о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (босански језик) 15
- Правилник о спречавању и заштити од дискриминације у Министарству за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (хрватски језик) 19

ЦЕНТРАЛНА ИЗБОРНА КОМИСИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

- 343 Одлука о потврђивању и објављивању резултата посредних избора и додјели мандата за Градско вијеће Града Сарајева 23

- Одлука о потврђивању и објављивању резултата посредних избора и додјели мандата за Градско вијеће Града Сарајева (босански језик) 23
- Одлука о потврђивању и објављивању резултата посредних избора и додјели мандата за Градско вијеће Града Сарајева (хрватски језик) 24

АГЕНЦИЈА ЗА СТАТИСТИКУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

- 344 Саопштење о просјечној мјесечној бруто плати запослених у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године (српски језик) 24
- Саопштење о просјечној мјесечној бруто плаћи запослених у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године (босански језик) 24
- Приопштење о просјечној мјесечној бруто плаћи запослених у Босни и Херцеговини за вељаћу 2025. године (хрватски језик) 24
- 345 Саопштење о просјечној исплаћеној мјесечној нето плати запослених у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године (српски језик) 24
- Саопштење о просјечној исплаћеној мјесечној нето плаћи запослених у Босни и Херцеговини за фебруар 2025. године (босански језик) 25
- Приопштење о просјечној исплаћеној мјесечној нето плаћи запослених у Босни и Херцеговини за вељаћу 2025. године (хрватски језик) 25

АГЕНЦИЈА ЗА ПОШТАНСКИ САОБРАЋАЈ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

- 346 Овлаштење о измјени Овлаштења јавном поштанском оператеру (српски језик) 25
- Овлаштење о измјени Овлаштења јавном поштанском оператеру (босански језик) 25
- Овлаштење о измјени Овлаштења јавном поштанском оператеру (хрватски језик) 25



JP NIO Službeni list BiH
Dž. Bijedića 39, Sarajevo
Bosna i Hercegovina
tel/fax: ++387 33 722 079
722 054
722 041
e-mail: slist@slist.ba
www.sluzbenilist.ba





СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Издавач: ЈП НИО Службени лист БиХ
Ц. Биједића 39/III, 71000 Сарајево, Босна и Херцеговина
Директор и одговорни уредник: Драган Прусина
Техничка припрема:
Уредништво ЈП НИО Службени лист БиХ
Штампа: УНИОНИНВЕСТПЛАСТИКА д. д. Сарајево
За штампарiju: Мухамед Мирвић
Телефони:
Централа: 033 72 20 30
Директор: 033 72 20 61
Уредништво: 033 72 20 38
Рачуноводство: 033 72 20 48
Служба за правне и опште послове: 033 72 20 51
Претплата: 033 72 20 54
Огласни одјел: 033 72 20 49 и 72 20 50
Комерцијала са
пословницом и продајом: 033 72 20 43
Претплата се утврђује полугодишње, а уплата се врши
УНАПРИЈЕД у корист рачуна:

UNICREDIT BANK ДД 338-320-22000052-11
ASA BANKA ДД Сарајево 134-470-10067655-09
ADDIKO BANK АД
Бања Лука, филијала Брчко 552-000-00000017-12
RAIFFEISEN BANK DD БиХ Сарајево 161-000-00071700-57

Рекламације за непримљене бројеве примају се 20 дана од изласка листа.

Идентификацијски број 4200226120002
Порески број 01071019
ПДВ број 200226120002

Претплата за I полугодиште 2025. године на
"Службени гласник Босне и Херцеговине", 120,00 КМ.

Web издање: <http://www.sluzbenilist.ba>

Годишња претплата 240,00 КМ по кориснику

e-mail: redakcija@slist.ba - oglasia@slist.ba - pretplata@slist.ba -
racunovodstvo@slist.ba - jnb.komercijala@slist.ba